

10-265 7

М. И. ОРДИН

Председатель колхоза им. Сталина Шуйского района

МОЙ ОПЫТ РУКОВОДСТВА КОЛХОЗОМ

94

Б-2010

ОГИЗ
ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1944



КОЛХОЗ ИМЕНИ СТАЛИНА РАСТЕТ И КРЕПНЕТ

Колхоз им. Сталина — одно из крупнейших хозяйств в Шуйском районе. По государственному акту на вечное пользование земель за ним закреплено 1421 га, из них 960 га пашни.

В первое время было некоторое несоответствие в развитии отдельных отраслей хозяйства — животноводство отставало от овощеводства. Близость же земель колхоза к крупному промышленному центру — городу Шуе — с большим числом рабочих промышленности вызывала настоятельную необходимость еще большего развития овощного хозяйства. Но овощные культуры требуют много удобрений, а животноводство в колхозе было развито слабо. На молочнотоварной ферме тогда было 16 голов скота и на свиноферме 4 свиноматки. Сейчас же на фермах нашего колхоза 216 голов крупного рогатого скота, 180 овец, 12 свиноматок, 328 кур. Теперь мы устранили отставание животноводства и добились такого сочетания отраслей, при котором все отрасли могут успешно развиваться. Для овощеводства нужно много навоза — у нас хорошо развито животноводство. Для животноводства нужны корма. Мы их получаем от полеводства и с огорода.

За десять лет моей работы колхоз крепко встал на ноги, стал миллионером. В 1940 г. валовой доход составил 1 168 000 рублей, в 1942 г. — 2 323 000 рублей, а в 1943 г. он уже составил более 6 000 000 рублей.

Колхоз обзавелся машинами, обстроился. Кроме построек для животноводческих ферм, в колхозе имеется кирпичный завод, своя мельница, мастерская по ремонту сельскохозяйственного инвентаря. За эти годы мы сумели электрифицировать 95% домов колхозников. В каждом доме имеется радио. Выстроена колхозная общественная столовая, два детских комбината, баня. Таких успехов мы добились благодаря упорной работе по получению высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур и повышению продуктивности животноводства.

В 1943 г. колхоз собрал с 1 га по 11 ц зерна ржи, 14,5 ц яровой пшеницы, 14,4 ц овса, 108 ц картофеля, 248 ц овощей. Надоено молока на одну фуражную корову 2305 литров. В

1943 г. колхоз получил дохода от полеводства 350 тыс. руб., от садоводства — 121 тыс. руб., от овощеводства — 3400 тыс. руб., от животноводства — 1383 тыс. руб.

Все это дало возможность полностью рассчитаться с государством по всем видам поставок как по зерновым и овощным культурам, так и по мясу, молоку и другим продуктам.

Колхозники нашей сельскохозяйственной артели прекрасно понимают роль колхозов в деле снабжения продуктами Красной Армии и трудящихся городов. Особая ответственность возлагается на колхозы в дни войны. Поэтому сверх выполнения государственных поставок колхоз продал в 1943 г. государству 45 т зерновых культур, 215 т картофеля, 117 т овощей и много других продуктов сельского хозяйства. Всего же государству за один год сдано и продано около 120 тыс. пудов различных продуктов.

За годы войны колхозники не раз показывали свой патриотизм, свою любовь к родине. Они были инициаторами продажи картофеля трудящимся городов, одни из первых откликнулись на все патристические начинания лучших людей нашей родины. На восстановление животноводческих ферм в освобожденных от немцев районах колхоз выделил три лошади, 15 голов крупного рогатого скота, пять свиней, десять овец. В фонд обороны страны сдано 20 овец, десять голов молодняка крупного рогатого скота. На строительство танков, самолетов колхоз и колхозники внесли больше миллиона рублей. Это наш вклад в дело победы над врагом, это наш ответ любимому вождю — Верховному Главнокомандующему товарищу Сталину на его призыв дать больше фронту и стране сельскохозяйственной продукции.

Выполнив обязательства перед государством, засыпав семенные и фуражные фонды, а также фонды для помощи семьям мобилизованных на фронт, у нас осталось еще много продукции для распределения по трудодням. На трудодень в 1943 г. выдано: 450 г зерновых, 30 г гороха, 2,81 кг овощей, 5 кг картофеля, сена и соломы и по 26 руб. деньгами.

Семья колхозника Матыцына, состоящая из шести человек, в том числе четырех работоспособных, выработала в 1943 г. 1426 трудодней. На эти трудодни она получает 683 кг зерна, 4360 пудов картофеля, 2378 пудов овощей и 37 тыс. рублей денег. Семья Матыцына не исключение. У нас много таких семей. Вот, например, колхозница Зуева Н. П., у нее шесть человек детей. Муж был на фронте. Она заработала с подростками 1258 трудодней. Одних денег по трудодням получила 32 тыс. рублей. Дети ее, как и других колхозников, летом питались в деткомбинате, а сами работающие в колхозе получали ежедневно обед в колхозной столовой.

Кроме всего этого, у каждого хозяйства имеется усадебный участок и скот в личном пользовании. Стало быть, труд колхозников оплачивается хорошо. Они стараются работать. А от этого колхоз растет и крепнет, хозяйство богатеет и дает государству с каждым годом больше хлеба, мяса и сырья для промышленности. Только так можно сочетать личные интересы колхозников с общественными интересами колхоза. Суметь правильно организовать труд в колхозе и спланировать работу таким образом, чтобы интересы каждого члена сельскохозяйственной артели были взаимосвязаны с интересами колхоза — в этом ключ к укреплению колхоза.

Наш колхоз достиг неплохих показателей. В годы мирного строительства он был участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки, где получил два диплома — первой и второй степени, семь передовых колхозников получили малые серебряные медали, а я за руководство колхозом получил малую золотую медаль. В трудные дни Великой Отечественной войны колхозники еще больше напрягли свои силы. Об этом говорит тот факт, что средняя выработка трудодней на одного работающего в 1943 г. была выше, чем в 1942 г., на 73 трудодня и составила 257 трудодней. В колхозе нет ни одного члена, не выработавшего установленного минимума трудодней.

КОЛХОЗНОЕ ХОЗЯЙСТВО НЕЛЬЗЯ ВЕСТИ БЕЗ ПЛАНА

В бывшем единоличном хозяйстве, в котором было две-три десятины земли, не было нужды в составлении планов работы. Хозяин в уме держал, что и где ему посеять, куда вывезти навоз и т. д. Колхоз же — крупное хозяйство. Здесь всего не запомнишь. В нашем колхозе, например, почти 1000 га пахотной земли. В работе колхоза участвуют сотни колхозников. Чтобы управлять таким хозяйством, нужно четко представлять себе наличие всех возможностей колхоза и так их использовать, чтобы все работы в хозяйстве выполнялись полностью и своевременно. Такое хозяйство нельзя вести без плана.

Я не буду говорить о важности составления годового производственного плана, где намечается размещение культур в полях, агротехнические мероприятия, строительство и т. д. Такие планы мы составляем ежегодно.

Кроме производственного плана, мы составляем рабочие планы как в целом по колхозу, так и по отдельным бригадам. Рабочие планы составляем на период весеннего сева, уборки урожая, ухода за посевами, на зимний период, на период подготовки к весне, выполнения госпоставок и т. д.,

то-есть круглый год все работы проходят строго по плану, и, за выполнением его следит правление колхоза и председатель.

Вот, например, как мы планируем подготовительные работы к весне 1944 г.

Каждая бригада на зимний период получила задание по заготовке и вывозке удобрений: навоза, торфа, золы и т. д. Раз в пятидневку бригады письменно отчитываются перед правлением о выполнении этих заданий.

Бухгалтерия колхоза все эти отчеты записывает в книгу учета выполнения производственных заданий бригад по следующей форме:

Учет вывозки навоза бригадами колхоза им. Сталина 1944

Бригады	1	2	3	4	5	6	7	Всего по колхозу
План	690 т	890 т	650 т	780 т	1280 т	1180 т	820 т	
15/I	181 250	85 500	151 525	71 750	199 688	272 415	254 700	1 216 826
20/I	185 250	99 700	185 575	71 750	300 000	287 415	58 500	1 415 190
25/I	196 950	116 500	192 175	71 750	400 815	290 305	267 000	1 535 495

Учет выполнения заданий по вывозке торфа

Бригады	1	2	3	4	5	6	7	Всего по колхозу
План	600 т	590 т	400 т	1000 т	1000 т	540 т	200 т	
15/I	—	—	—	—	400 489	58 245	2 100	460 825
20/I	—	—	1400	24 500	45 680	108 245	21 250	605 875
25/I	—	—	39 900	88 500	646 000	199 120	41 990	1 015 590

Как видно из приведенных таблиц, записи этих отчетов бригадиров ведутся нарастающим итогом, и поэтому всегда можно быстро определить, насколько выполнен план, сколько сделано за пятидневку. На производственном совещании или на заседании правления, или же при посещении мною бригады имеется полное представление о работе колхозников за пять, десять дней. Мы строго требуем, чтобы эти отчеты представлялись своевременно. Это дисциплинирует бригадиров и в то же время не дает возможности выпускать из поля зрения выполнение важнейших работ по подготовке к предстоящему севу.

Пятидневные отчеты по выполнению производственных

заданий бригады представляют и в период весеннего сева, уборки урожая и других сельскохозяйственных работ. Достоверность их проверяет председатель ревизионной комиссии, он же инспектор по качеству. В период наибольшего напряжений в работе колхозов (сев, уборка) составляется график выполнения того или иного задания. Например, в период уборки в этом графике предусматривается: во сколько дней провести жнитво, сколько должно работать человек на том или ином участке, сколько нужно сжать гектаров за один день. О выполнении этого графика бригады докладывают председателю или на производственном совещании или при моем посещении бригады.

Свой рабочий план имеют также животноводческие фермы, бригада овощеводов, колхозная мастерская. Конечно, их задания отличаются друг от друга. Например, для доярок устанавливается задание по надою молока от закрепленной группы коров, для телятниц — количество килограммов привеса телят. Исходя из этих заданий, составляется задание в целом по ферме. В рабочем же плане предусматриваются мероприятия, которые нужно провести, чтобы повысить продуктивность: постановка коров на раздой, улучшение ухода. Копия рабочего плана колхозной мастерской вручается всем бригадирам. Для наглядности привожу план ремонта инвентаря и транспортных средств колхоза к весеннему севу 1944 г.

Наименование инвентаря	№ бригады	Время за-воза в ре-монт	Срок ремонта в днях	Срок вы-возки из ремонта	Кто исполняет работы
Почвообрабатывающий инвентарь	1	15/XII	7	22/XII	Кузнецы
"	2	22/XII	7	30/XII	"
"	3	1/I-44	5	5 I-44	"
"	4	5 I-44	5	11/I	"
"	5	11/I	8	19/I	"
"	6	20/I	7	27/I	"
"	7	28/I	3	1/II	"
Сеялки конные	5	1/II	30	2/III	Слесарное отдел.
Косилки	6	3/III	25	28/III	"
Ручные грабли	60 шт.	4/II	30	4/III	Подер. воч. м-р
Лейки	40 шт.	1/II	30	29/II	Кров. Лапшин
Бочки водовозные	10 шт.	15/II	10	25/II	Бонд. Колпаков
Тележки	1 бр.	26/II	10	8/III	Подерев. мастер.
"	2 "	9/III	10	19/III	"
"	3 "	20/III	4	24/III	"
"	4 "	25/III	10	5/IV	"
"	5 "	6/IV	10	16/IV	"
"	6 "	17/IV	10	27/IV	"
"	7 "	28/IV	2	1/V	"

Перед составлением этого плана мы учли, в какой бригаде и какой ремонт требуется провести, поэтому смогли определить, сколько дней потребуется на выполнение работ. А потом уже установили календарные сроки.

Бригадир заботится о том, чтобы к указанному сроку в мастерскую был подвезен инвентарь, требующий ремонта, и следит за выполнением его.

Очень важное значение в выполнении плановых заданий бригады имеет ознакомление с ними всех колхозников. У нас уже так заведено, что рабочие планы обсуждаются на собрании колхозников этой бригады.

Важно добиться такого положения, чтобы каждый колхозник отдавал себе отчет в значимости той работы, которую он выполняет, в деле повышения урожая, а стало быть, и повышения стоимости трудодня. При этом условии весь коллектив бригады борется за выполнение своих производственных заданий, во главе со своим бригадиром.

БРИГАДИР — ПОЛНОВАСТНЫЙ ХОЗЯИН В БРИГАДЕ

Нельзя недооценивать роль бригадира. Бригадир в нашем колхозе имеет большие права. Он полновластный хозяин в своей бригаде.

За его бригадой закреплены поля, тягловая сила, инвентарь; в распоряжении бригадира необходимое количество людей. В специально разработанных правилах внутреннего распорядка колхоза указывается, что бригадир несет персональную ответственность за охрану посевов, за состояние инвентаря, тягла, закрепленного за бригадой, т. е. бригадир отвечает за выполнение сельскохозяйственных работ и получения высокого урожая. Он отвечает за выполнение количественных и качественных показателей, предусмотренных в производственных заданиях. Я лично стараюсь не вмешиваться во внутренние дела бригады, предоставляя полную самостоятельность бригадиром, и лишь слежу за своевременным и качественным выполнением работ. Когда это требуется, даю совет, как организовать работу. Причем я не приказываю, а советую, как надо выйти из того или иного создавшегося затруднительного положения, как бы я поступил, будучи на месте бригадира.

Чтобы с уверенностью положиться на бригадиров, я обращаю особое внимание на подбор, расстановку и обучение бригадиров и звеньевых. В нашем колхозе выросли хорошие организаторы колхозного хозяйства. Это достигнуто не только благодаря занятиям в агрокружке, но и практикой. У нас нет частых перемещений в должностях. В составе правления

в течение десяти лет введено лишь только три новых члена из девяти. Заведующий хозяйством т. Петухов работает уже 12 лет. Бригадир на своих постах находится от двух до восьми лет, большинство звеньевых имеют стаж 5—10 лет.

ВНУТРИКОЛХОЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Успех работы нашего колхоза во многом объясняется тем, что важные вопросы жизни колхоза решаются при активном участии всех колхозников. Поэтому принятые решения воспринимаются колхозниками как свои собственные.

Как правило, у нас регулярно собираются общие собрания. Один раз в неделю заседает правление, которое разрешает все вопросы, возникшие за неделю. Должен сказать, что активность работы членов правления целиком зависит от председателя колхоза. Чтобы отобрать на разрешение заседания правления жизненно-важные вопросы, которые волнуют и интересуют колхозную массу, я повседневно прислушиваюсь к заявлениям колхозников, и часто при решении какого-либо частного вопроса разрешаем вопросы, затрагивающие общие интересы. Вот один характерный пример.

Колхозница Киселева обратилась в колхоз за помощью в приобретении валеных сапог. Казалось бы, частный факт. А подумали, обсудили, и оказалось, что в колхозе есть еще семьи мобилизованных в Красную Армию и инвалиды войны, которые также нуждаются в приобретении сапог. Поэтому правление, разбирая заявление Киселевой, приняло решение выдать в распоряжение комиссии по оказанию помощи семьям фронтовиков 20 кг шерсти.

Хочу еще раз подчеркнуть мою мысль о том, что в руководстве колхозом не следует прибегать к голому администрированию. Оно в большинстве дает отрицательные результаты. Надо разъяснить обстановку, а потом уже потребовать выполнения того или иного задания. В период уборки урожая у нас создалось напряженное положение с тягловой силой. Я вынужден был взять под строжайший контроль использование тягла. Для этого можно было дать бригадирам соответствующие распоряжения. Я этого не сделал, а поступил иначе. Подобрав необходимые факты из практики работы бригад по использованию тягла, я поставил этот вопрос на обсуждение правления, где присутствовали все бригадиры, звеньевые и колхозный актив. Здесь все поняли, что значит простой лошади в условиях уборки. А ведь это и требовалось мне. Подчеркиваю, требовалось, чтобы люди знали цену конедня и использовали тягло рационально.

В этой связи я должен сказать несколько слов и о дисциплине труда. Уставом сельскохозяйственной артели предусмотрен ряд взысканий на колхозников за нарушение трудовой дисциплины. У нас каждое взыскание на колхозника имеет право наложить лишь правление колхоза по докладной записке бригадира или другого должностного лица. Делаем это для того, чтобы создать широкое общественное мнение против нарушителя, и чтобы он чувствовал, что это взыскание наложили колхозники.

В моей практике был единственный случай, когда без оснований не выполнила мое распоряжение бригадир Адамова. Одна колхозница, муж которой находится на фронте, пожаловалась, что у нее до сих пор не вспахали усад. Я дал письменное распоряжение немедленно вспахать участок. Через три дня ко мне вновь приходит колхозница и докладывает, что участок все еще не вспахан. Я пригласил бригадира в правление и после соответствующего внушения предложил идти сейчас же в бригаду и вспахать участок. После этого распоряжение было выполнено. Но факт несвоевременного выполнения распоряжения председателя не прошел бесследно.

Поступок Адамовой был обсужден на заседании правления колхоза и отмечен в стенгазете колхоза. Из этого случая извлекли урок не только сама Адамова, но и все бригадиры. Для них это было предупреждением, что значит не выполнить распоряжений председателя колхоза. А это главное в системе взысканий.

Обязанность каждого руководителя не в том, чтобы наказывать за нарушение дисциплины, а предупреждать эти нарушения.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА В КОЛХОЗЕ

В нашем колхозе три полеводческих, четыре овощных и четыре животноводческих бригады. За каждой бригадой закреплен участок земли, выделены лошади, сельхозинвентарь, соответствующие постройки и определен состав колхозников, входящих в эту бригаду. В каждой бригаде от двух до четырех звеньев. В полеводческих бригадах за звеньями закрепляются участки более трудоемких культур, как картофель, а в огородах звено имеет овощные культуры. Звеньевая система, как показывает нам многолетний опыт, открывает простор личной инициативе, способствует лучшему использованию земли, ликвидирует уравниловку в оплате труда, обеспечивает более качественное выполнение всех работ, а стало быть, и получение высоких урожаев. Каждая бригада, звено получают план урожайности по культурам, а на ферме план продуктив-

ности животноводства не только по ферме в целом, но и по каждой группе животных, обслуживаемых тем или иным колхозником. При этом учитывается в полеводстве качество почвы, расположение участка и т. д., а в животноводстве — качество животных, их порода. В зависимости от этого задание повышается или понижается. Наличие постоянных бригад и звеньев с четким разграничением их участков — самые необходимые условия для того, чтобы правильно организовать труд колхозников. Если организация бригад облегчает председателю руководство колхозом, то звеньевая организация труда облегчает бригадиру руководство бригадой и контроль за работой колхозников.

Стимул в работе звеньев мы создаем и системой дополнительной оплаты труда за сверхплановую урожайность. У нас установлен порядок, что если звено или бригада получили урожай больше, чем определено производственным заданием, то они получают дополнительную оплату в соответствии с постановлением ЦК ВКП(б) и СНК СССР по данному вопросу.

Например, звено Ведерниковой в бригаде № 3 в 1943 г. с 2 га посевов овса собрало урожай 44 ц, а план им установлен 28 ц. Перевыполнение составляет 16 ц. 25 проц. от этого количества, т. е. 400 кг, звено получило для распределения по трудодням помимо того, что им причитается, как и всем колхозникам.

Бригада № 7 получила сверх плана 51 т капусты. За перевыполнение урожая в качестве дополнительной оплаты ей выдано еще в сентябре 5000 кг и в последующие месяцы 7750 кг.

Кроме этого, бригада за перевыполнение плана урожайности огурцов получила деньгами 30 500 руб. Колхозница этой бригады т. Балашова только в качестве дополнительной оплаты получила 722 кг капусты и 2500 руб. Дополнительную оплату за получение высокого урожая яровой пшеницы получили бригады № 1 и № 2.

Дополнительная оплата за перевыполнение производственных заданий выдается у нас ежегодно как по полеводческим бригадам, так и по овощеводству и животноводству. Колхозники хорошо осведомлены, что за хороший урожай они получают большой доход. Труд, вложенный колхозниками, не остается незамеченным. Поэтому их стремление всегда направлено к тому, чтобы больше заготовить удобрений, своевременно провести сев и уборку и т. д. Развитию социалистического соревнования за получение высокого урожая способствует также учреждение в колхозе переходящего Красного знамени для овощных и полеводческих бригад. Красное знамя вручается передовикам два раза в год за успешное проведе-

ние весеннего сева и завершение уборки и получение высокого урожая.

Нельзя полагаться на то, что, мол, все заинтересованы в получении высокого урожая, а поэтому и все пойдет само по себе. Нет. В процессе работы бригадиры, звеньевые и я лично контролируем качество выполненных работ. Одновременно с нами за качеством работы повседневно наблюдают инспектора по качеству. Плохо выполненную работу мы заставляем переделывать, а если это сделать нельзя, оплачиваем в половинном размере. Вот в бригаде № 5 колхозники Середкин и Крайкин производили пахоту очень мелко, с огрехами. Правление колхоза списало с них 50% трудодней, заработанных на выполнении этой работы.

За хорошее, добросовестное выполнение нарядов бригадира колхозники поощряются выдачей различных продуктов и промтоваров.

Важное значение имеют и сроки выполнения той или иной работы. Срок сева, например, во многом предопределяет урожай, поэтому важно контролировать, следить за тем, как своевременно выполняются работы. Это выявляется и при личном посещении бригады и на производственных совещаниях.

Как правило, на всех работах у нас применяется сдельная оплата труда. Установленными в колхозе нормами выработки предусматривается как количество, так и качество выполненной работы. На каждую вновь возникшую работу, которая не предусматривается нормами выработки, оплата устанавливается правлением колхоза. Мы совершенно отказались от почасовой оплаты, так как она не стимулирует повышение производительности труда. Но сдельщина может быть групповая и индивидуальная. Предположим, три пахаря бригады пахут вместе и вспахали 1,5 га за день. Они получают за вспашку 1,5 га. Это будет групповая сдельщина. В данном случае она имеет серьезные недостатки. Пахота гуськом, скопом затрудняет и делает невозможным определение качества работы каждого пахаря, и один сдерживает производительность труда другого. Поэтому только в исключительных случаях, например на молотье, мы допускаем групповую сдельщину. На других же работах (пахота, сев, прополка, жнитво и т. д.) применяется индивидуальная сдельщина. Бригадир или учетчик, который назначается у нас на период массовых работ, ежедневно обмеряет участки, учитывает выполнение норм и начисляет трудодни. Таким образом работа каждого находится под постоянным контролем, а это значительно повышает ответственность колхозников за выполнение норм. Правильно поставленный оперативный учет дает возможность

знать, кто честно трудится, а кто лодырничает. При индивидуальной сдельщине появляется большая заинтересованность в росте производительности труда. Колхозник уверен, что его труд будет отмечен и оплачен. Поэтому при индивидуальной сдельщине нет места частым «перекуркам», праздным разговорам, бесполезному растраниживанию рабочего времени. Рабочий день, как показала практика, более уплотнен.

МОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Я уже говорил, что бригадиры в нашем колхозе являются ответственными перед правлением за состояние трудовой дисциплины в бригаде, ведение хозяйства и выполнение всех очередных работ. Там, где понижена роль бригадира, наряды на работу колхозникам приходится давать самому председателю, а бригадир только наряжает на работу. У меня же дело организовано иначе. В период сева или уборки урожая утром или вечером, встречаясь с бригадирами, я обсуждаю итоги работ за истекший день. Подмечаю недостатки, опущения, даю указания, что и как сделать. А бригадир уже сам знает, кого на какую работу назначить, кому что можно поручить. Мне могут задать вопрос, где же мое общение с массами, нельзя же в своей работе опираться только на бригадиров. Нет, круг колхозников, с которыми связан председатель, достаточно широк. Без этого и немыслимо настоящее руководство. Сила руководителя — в связи с массами. Летом мой рабочий день обычно занят обходом бригад. А что значит посетить бригаду? Это не только побывать в бригаде и поговорить с бригадиром, главное — встретиться с колхозниками, узнать их настроения, запросы. Обычно они рассказывают о всех неполадках в бригаде, тут же к тебе обращаются с просьбами, с пожеланиями. Это дает мне возможность знать каждого члена своей артели и разрешать целый ряд вопросов бытового порядка колхозников. Однако в беседах еще не познается человек. Бывает, что говорить-то он мастер, а работает плохо. Поэтому я тщательно изучаю всех колхозников также на работе и достойных привлекаю в актив колхоза.

В распорядке рабочего дня нет четкого расписания посещения бригад. Посещать надо каждую: одну реже, другую чаще, в зависимости от состояния дел в бригаде. Однако неправильно было бы совершенно не посещать ту бригаду, где дела идут хорошо. Четко распределены лишь часы обеденного перерыва — с 12 до 2 часов. В это время я всегда бываю в правлении. Все колхозники знают об этом и в обеденный перерыв идут за разрешением всех возникших вопросов.

Я повседневно изучаю экономику хозяйства, определяю

его слабые места и намечаю пути их подтягивания. Невыполнение этого правила приводит к нежелаемым результатам. Например, я однажды поставил на обсуждение правления вопрос о заготовке торфа на удобрение. Правление приняло решение заготовить определенное количество тонн, согласившись также с предложением колхозного агронома о разбивке задания на каждую бригаду. Казалось бы, все сделано. Завтра бригадиры дадут наряд колхозникам, и заготовка пойдет полным ходом. На практике же получается несколько иначе. Поехали за торфом молодые колхозники, мало знающие местность, они не нашли подходящего места для разработки торфа и вернулись ни с чем. Значит, вопрос предварительно не был изучен до конца, и в этом был виноват я — председатель.

В дни войны перед колхозом встала боевая задача — давать фронту и стране все больше хлеба, продуктов животноводства и сырья для промышленности. Поэтому вся работа колхоза должна быть направлена на всемерное расширение посевов, повышение урожая колхозных полей, рост поголовья и повышение продуктивности общественного животноводства. В 1944 году мы обязаны получить еще более высокий урожай всех сельскохозяйственных культур, значительно повысить продуктивность животноводства. Колхозники нашего колхоза с честью выполняют свои обязательства, а мне, как председателю, предстоит отдать весь свой многолетний опыт для дела дальнейшего укрепления колхоза.

Дадим стране и фронту еще больше продуктов сельского хозяйства и поможем Красной Армии быстрее разгромить ненавистного врага!

Выношу благодарность редактору газеты «Шуйский пролетарий» тов. Бородину Г. А. за оказанную мне помощь по составлению настоящей брошюры.

2884/1

Редактор—гл. агроном
Облзо К. А. Охупкин.

*

Подписано к печати 4/II
1944 г. КЕ 00885. Печ. л. 1.
Уч.-изд. л. 0,7 В печ. л. 38880
тип. зн. Тир. 5000 экз.
Цена 25 коп.

*

Типография Издательства
Ивановского областного со-
вета депутатов трудящихся.
г. Иваново, Типографская, 4.
Заказ № 815.

25 КОП.



