

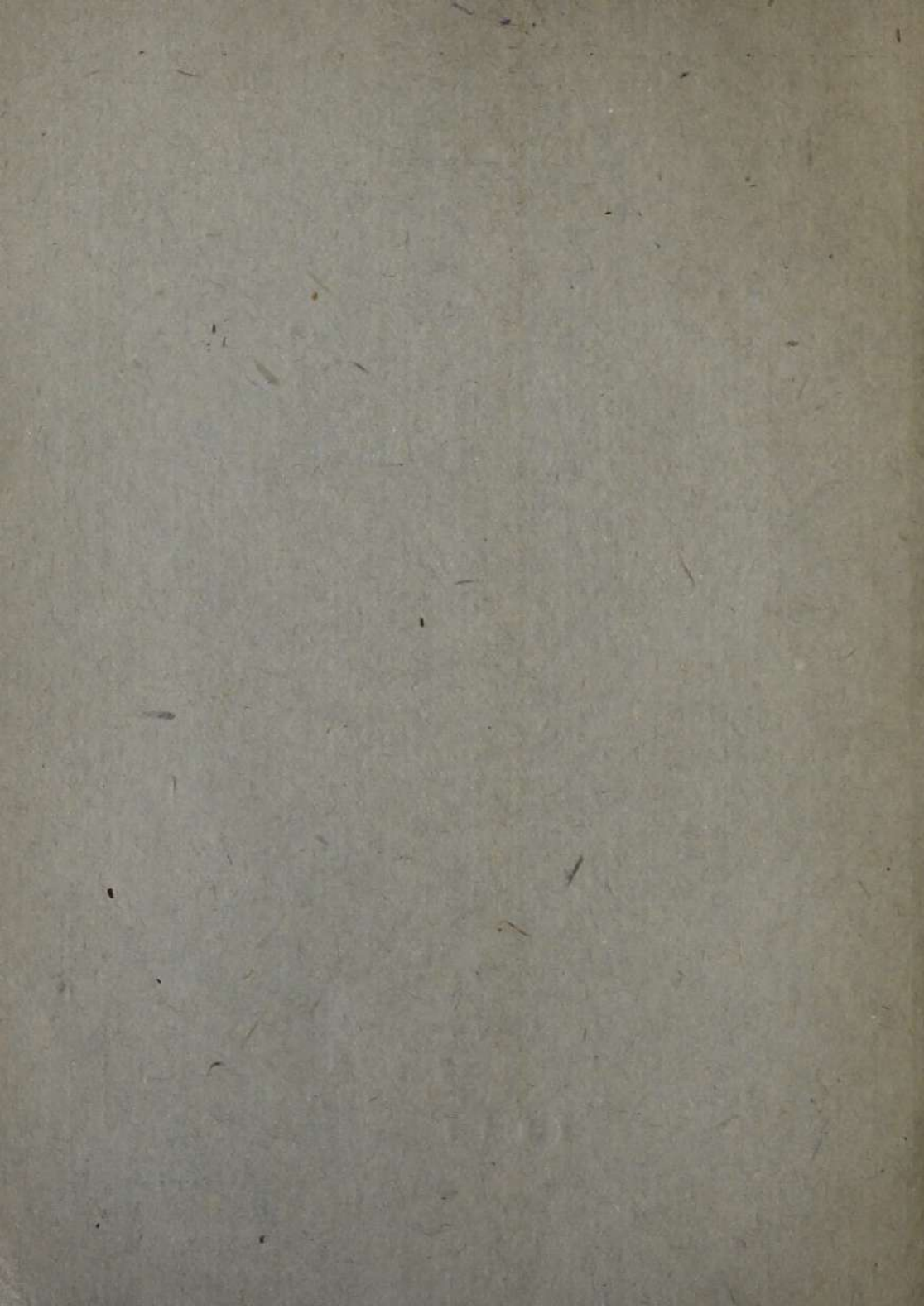
И. П. СКУРИХИН, Д. С. ЗАКОРЮКИН

**ОРГАНИЗАЦИЯ
ПОСТОЯННЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ЗВЕНЬЕВ
В КОЛХОЗАХ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

О Г И З

ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

1 9 4 1



10-113к

И. П. СКУРИХИН, Д. С. ЗАКОРЮКИН

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПОСТОЯННЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ЗВЕНЬЕВ
В КОЛХОЗАХ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

94
ОГИЗ

ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1941

5-2010

Книга составлена на основе изучения и обобщения опыта работы передовиков звеньевой организации труда в бригадах колхозов Ивановской области. В книге описывается опыт организации звеньев в бригадах колхозов различных производственных направлений и даются практические указания по дальнейшему развитию и укреплению звеньевой организации труда в колхозах.

Книга рекомендуется в качестве пособия при организации труда в колхозах. Книга рассчитана на председателей колхозов, бригадиров полеводческих бригад, звеньевых, а также агрономов райзо и МТС.



ОТ АВТОРОВ

В предлагаемой читателям книге описан опыт организации постоянных производственных звеньев в бригадах колхозов Ивановской области.

Авторы ставили целью показать на примере колхозов различных производственных направлений, как решались основные вопросы организации звеньев в бригадах, какие недостатки были при этом допущены, и, обобщив лучший опыт, помочь дальнейшей работе по внедрению и укреплению звеньевой организации труда.

Исключительное значение в этом деле имеет принятое 3 марта 1941 г. постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности с.-х. культур и продуктивности животноводства по Ивановской области». Это постановление создало прочную основу для организации во всех бригадах постоянных производственных звеньев, как наиболее передовой и высокопроизводительной формы организации труда.

Книга составлялась на основании итоговых данных годовых отчетов и выборочного обследования ряда колхозов Савинского, Юрьев-Польского, Небыловского, Гаврилов-Посадского, Ивановского районов, а также на основе личного опыта по организации звеньев и наблюдения за их работой в колхозах Пучежского и Юрьево-Посадского районов.

В сборе материалов и особенно в деле практической организации звеньев в колхозах значительную помощь авторам

оказали студенты Ивановского сельскохозяйственного института. Выполняя производственную практику в колхозах Пучежского и Юрьевецкого районов, студенты сельскохозяйственного института оказали большую помощь колхозам этих районов в деле внедрения передовых приемов агротехники и правильной организации труда.

В подготовке и редактировании настоящей книги живейшее участие принимал старший агроном организационно-колхозного сектора Ивановского облзо тов. Дилигенский З. И., за что авторы выражают ему искреннюю признательность.

Доценты И. П. Скурихин и Д. С. Закорюкин.

Ивановский сельскохозяйственный институт.

10 мая 1941 г.

ВВЕДЕНИЕ

На основе выполнения Сталинского устава сельхозартели и постановлений СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О мерах охраны общественных земель колхозов от разбазаривания», «О мероприятиях по развитию общественного животноводства в колхозах», «Об изменениях в политике заготовок и закупок сельскохозяйственных продуктов» — колхозы Ивановской области добились крупных успехов.

Проходившее в начале 1941 г. областное совещание передовиков сельского хозяйства отметило большие достижения по полеводству и животноводству, полученные за 1940 г.

Средний урожай зерновых, картофеля и льноволокна в колхозах области по сравнению с прошлыми годами значительно повысился. Количество крупного рогатого скота на фермах увеличилось на 25 %, свиней — на 46 %, овец — на 69 % и лошадей — на 2,6 %. Передовые районы области дали более высокие показатели. Так, в Пучежском районе средний урожай всех зерновых с 1 га достиг 14,4 ц, Шуйском районе — 14 ц, Наволокском районе — 13,4 ц. Колхозы Пучежского и Юрьевецкого районов получили урожай льноволокна по 4,4 ц с 1 га. Колхозы Юрьев-Польского, Вязниковского, Небыловского районов собрали по 300 кг корней кок-сагыза с 1 га.

Многие колхозы, бригады, звенья и отдельные передовики собрали урожай сельскохозяйственных культур, на много превышающий эти средние показатели по передовым районам. Так, по зерну широкую известность получил колхоз им. Фрунзе, Ивановского района, собравший в среднем урожай зерновых по 21 ц с 1 га.

Колхоз им. XVII партсъезда, Кинешемского района, получил урожай с 1 га: озимой пшеницы — 15 ц, ржи — 18 ц, ячменя — 19 ц.

Полеводческая бригада т. Иванова в этом же колхозе получила урожай озимой пшеницы 27 ц с 1 га, а звено Куртовой—38,3 ц. Звеньевой колхоза «Коммунар», Тейковского района, т. Комендантов собрал пшеницы «Сандомирки» по 39,9 ц с 1 га.

Колхоз «Ленинский путь», Сокольского района, собрал в среднем урожай с 1 га льносемян по 4,6 ц и льноволокна по 5 ц. Бригада т. Толкунова из колхоза им. Калинина, Пучежского района, получила урожай льноволокна по 6,3 ц и льносемян по 5,3 ц с 1 га, а звено т. Толкуновой получило урожай льноволокна 8,7 ц с 1 га.

Звеньевая колхоза «Трудовик», Юрьев-Польского района, т. Вальцева получила урожай сырых корней кок-сагыза по 75 ц и семян — по 132 кг с 1 га.

Звеньевая колхоза «Красноармеец», Суздальского района, т. Афанасьева получила урожай махорки по 40,7 ц с 1 га. Колхоз «1 Мая», Тейковского района, получил урожай капусты 735 ц с 1 га. Урожай огурцов на отдельных участках в этом колхозе достиг 500 ц, томатов 400 ц и моркови 280 ц с 1 га. Высокие урожаи овощей получены в колхозах Южского, Шуйского, Александровского районов. Звеньевая Дубровского колхоза, Селивановского района, т. Дючкова собрала по 365 ц картофеля с 1 га.



Опыт передовых колхозов показал, что решающее значение в борьбе за высокую урожайность имеет правильная организация труда, которая развязывает инициативу колхозников в деле освоения и применения передовой системы агротехники и заинтересовывает в конечных результатах труда. Передовые колхозы окончательно убедились в том, что «говорить об одной агротехнике мало, есть еще сторона экономическая, как организован труд в колхозах, от чего зависит само применение агротехники»... (А. Андреев).

В качестве наиболее передовой формы организации труда в колхозах применяется постоянная производственная бригада.

Постоянная производственная бригада в колхозе, ликвидировавшая обезличку в использовании земли и средств произ-

водства, является средством воспитания у колхозников навыков общественного труда и дисциплины, помогает воспитывать социалистическое отношение к колхозной собственности и наиболее соответствует задаче дальнейшего повышения производительности труда.

Однако задачи, поставленные XVIII партийным съездом в отношении ежегодного получения 7—8 млрд. пудов зерна, повышения урожайности технических культур и, следовательно, дальнейшего роста производительности труда в сельском хозяйстве, потребовали дальнейшего улучшения и в организации труда, потребовали ликвидации обезлички в работе каждого колхозника, правильного использования его рабочей силы и повышения его материальной заинтересованности в результатах работы.

Отсутствие правильной организации труда внутри полеводческой бригады не позволяло добиться необходимого роста производительности труда. Основной недостаток здесь заключался в наличии обезлички в работе колхозников, так как работа бригад производилась скопом. Вследствие того, что бригады в колхозах Ивановской области составляют в своем большинстве довольно крупные производственные единицы (более 50% бригад насчитывает от 30 до 100 и более человек и лишь 30% бригад имеет от 15 до 30 человек), в таких бригадах труд хорошо или плохо работающих колхозников оставался незамеченным. Бригадире трудно было заметить и поощрить добросовестно работающего колхозника и, наоборот, разоблачить лодыря.

Не создавал стимула к росту производительности труда и существовавший порядок уравнительной оплаты труда колхозников, когда, независимо от результатов урожая, колхозники получали одинаковую оплату трудодней.

Опыт передовых колхозов показал, как необходимо по-новому организовать расстановку людей внутри бригад и поставить оплату труда колхозников в строгую зависимость от конечных результатов работы.



Этой новой передовой формой организации труда явилось создание внутри бригад постоянных производственных звеньев. Под постоянными звеньями понима-

ются небольшие группы колхозников с постоянным составом, на которые разбивается бригада, с закреплением за ними культур и земельных участков на период от подготовки почвы к посеву до уборки урожая закрепленных культур.

Постоянные производственные звенья существенно отличаются как от временных специализированных звеньев, создававшихся в прошлые годы для выполнения отдельных работ (пахота, посев), так и от временных комбинированных звеньев, создававшихся для выполнения ряда связанных друг с другом работ, на протяжении короткого периода времени (весенний сев, сенокос и т. п.). Как тот, так и другой вид временных звеньев, не имевших постоянного состава людей и не отвечавших за конечные результаты своей работы, то-есть за урожай, не могли ликвидировать обезлички в работе внутри бригады и не способствовал росту урожайности сельскохозяйственных культур.

Огромное значение организации постоянных звеньев в бригадах заключается в том, что эти звенья, имея постоянный состав колхозников и определенные посевные площади сельскохозяйственных культур, закрепленные за ними на период от подготовки почвы к севу до уборки урожая, устраняют обезличку внутри бригады и повышают ответственность за результаты работы. Организация таких звеньев позволяет поставить оплату труда в строгую зависимость от полученных результатов, создавая материальную заинтересованность в борьбе за урожай на своих участках.

Звеньевая организация труда, сочетая коллективную ответственность с индивидуальной заинтересованностью каждого колхозника, создает возможность для проявления инициативы в освоении и применении передовой агротехники и опыта передовиков, содействуя этим развитию стахановского движения.

Наконец, звеньевая организация труда облегчает руководство бригадой, помогает планомерно поставить всю работу, обеспечивает более точный учет и контроль работы, повышает общий уровень дисциплины труда в колхозе.

Эти преимущества постоянных звеньев были по достоинству оценены передовыми колхозами, и они организовали свою работу на основе создания постоянных звеньев, добив-

шись таких урожаев сельскохозяйственных культур, которые превосходят мировые рекорды урожайности.

Известно, что первый рекордный урожай сахарной свеклы был получен в 1935 г. звеном М. Демченко. Вскоре начинателя стахановского движения в сельском хозяйстве обогнали ее последовательницы.

Звено Проволоцкой, колхозницы Кировоградской области получило в 1938 г. урожай сахарной свеклы в 1103 ц с 1 га.

Движение хлопководов за 100 ц урожая, возглавленное Рахматовым, привело к получению звеном Алеевой (Азербайджанской ССР) в 1938 г. урожая хлопка в 151 ц с 1 га.

Борьба льноводов за тонну льноволокна с 1 га привела к тому, что звено Барановской (Житомирской области, УССР) в 1938 г. получило 22 ц с 1 га, а в 1940 г. звено Е. Саух (колхоз им. Петровского, Житомирской области) — 39,06 ц волокна с 1 га.

Ефремовские звенья добились рекордных урожаев зерновых культур. Так, звено Чуманова (Алтайский край) добилось урожая пшеницы в 1939 г. 86 ц с 1 га, а звено Сергеевой — 101,1 ц.

Звенья по просу в колхозе им. Ленина, Винницкой области, получили в 1940 г. урожай 61 ц с 1 га.

Звено Худолея М. С. из колхоза им. Петровского, Житомирской области, собрало в 1940 г. урожай картофеля 1285 ц с 1 га.

Высокие урожаи в нашей области по зерновым, по овощам, картофелю, льну, махорке, кок-сагызам и т. д., как уже отмечалось выше, получены также на основе звеньевой организации труда.

Партия и правительство дали высокую оценку звеньевой организации труда, как наиболее передовой и высокопроизводительной форме организации труда.

Тов. Андреев с трибуны XVIII партийного съезда убедительно показал, что «чем больше труд в колхозах индивидуализирован в виде звеньев или отдельных колхозников, чем больше их труд материально поощрен, тем больше он производителен».

Тов. Молотов в своем докладе на XVIII съезде ВКП(б) указал: «В поднятии производительности труда и в подъеме сельского хозяйства уже крупную роль сыграло создание звеньев в колхозах. Пока звеньевая организация распространена в небольшой части колхозов.

Между тем, это дело оправдано опытом и требует широкого распространения»... (В. М. Молотов. Доклад XVIII съезду ВКП(б).

В соответствии с этим XVIII партийный съезд в своей резолюции по докладу тов. Молотова указал на необходимость широкого перехода к организации звеньев в колхозах и поощрения лучше работающих колхозников.

Наконец в постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 31 декабря 1940 г. «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности с.-х. культур и продуктивности животноводства по УССР» и в аналогичном постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. по Ивановской области даны исчерпывающие директивы по практическому внедрению звеньевой организации труда.

В постановлении от 3 марта 1941 г. сказано: «Учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, кок-сагызе, картофеле и других технических, пропашных культурах, рекомендовать колхозам организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади льна, кок-сагыза, махорки, картофеля, овощей, лугопастбищных трав, клеверных семенников и других культур».

Этим постановлением установлен новый порядок оплаты труда колхозников, при котором ликвидируется существовавшая несправедливость в оплате труда передовых колхозников, создаются новые стимулы в поднятии производительности труда в колхозах, повышается материальная заинтересованность колхозников в увеличении всех видов сельскохозяйственных продуктов и при котором создаются все условия для правильного сочетания интересов государства, колхоза и колхозников.

ОПЫТ ЗВЕНЬЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В КОЛХОЗАХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Стахановское движение, широко развернувшееся в сельском хозяйстве нашей страны, захватило и колхозников Ивановской области. На основе этого движения в колхозах стали возникать звенья высоких урожаев различных культур. Родиной стахановского движения в сельском хозяйстве Ивановской области являются колхозы Юрьевоцкого района, где появились первые звенья высокой урожайности льна.

Звеньевые этих колхозов — С. И. Никулина и Ф. А. Федулова — были в числе первых стахановцев сельского хозяйства, награжденных правительством орденами за получение высоких урожаев. Осенью 1935 г. колхозница Ф. А. Федулова вызвала на соревнование, за получение 12 ц льноволокна с 1 га, всех льноводов Юрьевоцкого района. На ее призыв горячо откликнулись колхозницы соседних колхозов — С. И. Никулина, М. И. Букина, А. И. Золоткова, М. Ф. Киселева и др.

Весной 1936 г. после известного совещания стахановцев льноводов с представителями партии и правительства стали быстро расти звенья высоких урожаев льна. В одном только Юрьевоцком районе их насчитывалось более двухсот. Применяя передовую агротехнику, правильную систему удобрений, звено С. И. Никулиной получило невиданный до тех пор урожай льноволокна — 12,11 ц с 1 га. Звенья других колхозниц, инициаторов высоких урожаев льна, собрали урожай от 8 до 12 ц с 1 га.

По высоким показателям урожайности льноволокна в 1937 г. по Юрьевоцкому району хорошо известны такие звенья, как звено Золотковой А. И. (13,7 ц с 1 га), звено Киселевой М. Ф. (12,3 ц с 1 га), звено Букиной М. И. (13,7 ц с 1 га), звено Мухановой (11,7 ц с 1 га). В Пучежском районе высокий урожай льноволокна получило звено Карповой А. И. (8,85 ц с 1 га); урожай льносемян — звено Чельшевой А. И. (6,31 ц с 1 га) и ряд других звеньев.

Опыт первых стахановцев-звеньевых и постановление партии и правительства в апреле 1938 г. «О мероприятиях по подъему урожайности и улучшению качества волокна и се-

мян льна-долгунца» обеспечили дальнейшее развитие звеньевой организации труда в этих районах, обеспечили переход от отдельных мелких звеньевых участков к звеньевой обработке всей площади льна.

Динамику роста количества льноводных и других звеньев по годам в колхозах Юрьевецкого и Пучежского районов можно видеть из таблицы 1.

Таблица 1

РОСТ ЗВЕНЬЕВ В КОЛХОЗАХ ЮРЬЕВЕЦКОГО И ПУЧЕЖСКОГО РАЙОНОВ

Годы	Юрьевецкий район (колхозы всего района)			Пучежский район (колхозы зоны деятельности Пучежской МТС)		
	Число звеньев	В них людей	Охвачен- ная пло- щадь (га)	Число звеньев	В них людей	Охвачен- ная пло- щадь (га)
1936 . . .	223	648	378	91	385	240
1937 . . .	307	995	512	253	1170	672
1938 . . .	676	1946	1090	560	2395	1841
1939 . . .	1204	7184	4836	850	4000	3878

Массовая организация льноводных звеньев в колхозах Пучежского района началась в 1938—1939 гг.

В 1938 г. в Пучежском районе (в колхозах деятельности МТС) было закреплено за льноводными звеньями больше 1800 га посевов льна. Необходимо отметить, что созданные звенья в основном сохранились до конца года. Эти звенья полностью провели на своих участках посев, уборку урожая, обработку и сдачу льнопродукции в заготовительные организации, в результате чего смогли получить денежные премии-надбавки за перевыполнение плана контрактации льна колхозами.

Это создало реальные стимулы к дальнейшему укреплению и развитию звеньевой организации труда в Пучежском районе.

В 1939 г. в колхозах района деятельности Пучежской МТС звенья возделывали 96% общей площади посевов

льна, а в 1940 г. вся площадь льна была закреплена за звеньями.

В Юрьевецком районе организация звеньев проходила слабее. Звеньями было охвачено мало колхозников, и большая часть посевов льна не была закреплена за звеньями, что в известной мере сказалось на общей средней урожайности льна, на степени денежной доходности как по колхозам в целом, так и стахановским звеньям. Кроме того, в ряде колхозов не был обеспечен учет урожая по звеньям, что лишило возможности правильно распределить премии-надбавки.

Все это создало некоторые трудности в организации звеньев в последующие годы.

В 1939 г., с целью широкого внедрения звеньевой организации труда, районными партийными и советскими организациями при помощи партийного и комсомольского актива и специалистов сельского хозяйства, особенно студентов-практикантов Ивановского сельскохозяйственного института, была проведена массовая разъяснительная работа в колхозах.

В результате организации и хорошей работы звеньев средний урожай льноволокна с 1 га в колхозах деятельности Юрьевецкой МТС поднялся до 3,2 ц в 1939 г. и до 4,4 ц в 1940 г.

Следует сказать, что в обоих районах за звеньями в 1939 г. закреплялись только посевы льна и лишь в отдельных колхозах за этими же звеньями закреплялись семенные участки других культур и часть общих посевов зерновых и пропашных.

В состав звеньев, как правило, включались все члены бригады, и посевы льна распределялись между звеньями в соответствии с нагрузкой, падающей на одного человека.

Опыт 1939 г. показал, что звенья с закрепленной только одной культурой льна не дают возможности равномерно использовать труд колхозников (см. рис. 1), поэтому колхозы Пучежского и Юрьевецкого районов в 1940 г. стали организовывать звенья с закреплением за ними нескольких культур. Например, в колхозах зоны деятельности Юрьевецкой МТС за звеньями в 1940 г. было закреплено 2346 га посевов льна, 555 га пропашных, 249 га клевера и 3199 га зерновых культур.

В Пучежском районе в большинстве колхозов, обслуживаемых МТС, были организованы также комплексные звенья, за которыми было закреплено 4038 га льна (100%) и 11917 га зерновых и прочих культур, что безусловно явилось одним из важных факторов, обеспечивших Пучежскому району первое место в области по средней урожайности льна и зерновых культур.



Рис. 1. График затрат труда по культуре льна (специализированное звено на площади 5 га).

Необходимо отметить, что при условии соблюдения всех требований правильной организации звеньев успехи Пучежского района были бы значительно выше. Наиболее крупными недостатками в их организации были следующие.

Как правило, между звеньями дробились все зерновые и другие культуры и были случаи, когда культуры с площадью в 2—3 га распределялись между несколькими звеньями, что являлось препятствием для правильной организации работ в бригаде, а также затрудняло учет урожая по звеньям (см. распределение культур в колхозе им. Сталина, табл. 2). Этот недостаток объясняется, несомненно, слабостью плановой работы в колхозах, отсутствием предварительных подсчетов затрат труда на 1 га той или иной закрепленной за звеньями культуры.

Кроме того, звенья, перевыполнявшие план урожайности по зерновым и пропашным культурам, в большинстве случаев материально не поощрялись.

**ЗВЕНЬЯ КОЛХОЗА им. СТАЛИНА, ДМИТРИЕВСКОГО СЕЛЬ-
СОВЕТА**

№ звена	Фамилии звеньевых	Количество людей	Закрепленные культуры (в га)									Общая площадь
			Лен	Озимые	Овес	Карто- фель	Бобовые	Овощи	Пар	Клевер	Пшеница яровая	
1	Филимонов Ф. П.	11	6,75	7,85	7,5	3	0,94	—	6,5	13,5	2	55,04
2	Сатунин Д. П.	12	6,75	7,85	7,5	3	0,94	—	6,5	13,5	2	55,04
3	Безроднова Л.	11	6,55	7,03	5,95	3	1,25	—	6,5	10,64	2	48,06
4	Фадеева М. А.	12	6,55	7,03	5,96	3	1,58	—	6,5	10,64	2	48,06
5	Пугачева Ф. Д.	9	4,47	5,75	5,36	2	0,2	0,11	4,86	9,6	1,75	48,87
6	Полковникова	9	4,47	5,75	5,36	2	0,67	0,11	4,82	9,6	1,12	48,87
7	Рахина А. В.	9	4,47	5,75	5,36	2	1	0,11	4,82	9,6	1,13	49,21

Эти вопросы в большинстве колхозов вообще не обсуждались и практического разрешения не имели. Материальной заинтересованности в конечных результатах работы ни у колхозников, ни у бригадира, ни у звеньевых, таким образом, создано не было. Эти обстоятельства явились причиной и того, что в большинстве колхозов не был осуществлен раздельный учет урожая по зерновым и пропашным культурам, закрепленным за звеньями.

По примеру Юрьевоцкого и Пучежского районов звеньевая организация труда начала внедряться в колхозы и других районов. На основе звеньевой организации труда и социалистического соревнования колхозы стали получать высокие урожаи сельскохозяйственных культур. Даже в 1938 г., отличавшемся неблагоприятными климатическими условиями, передовые колхозы получили высокие урожаи. Например, колхоз «Трудовик», Ильинского района, собрал озимой пшеницы по 18 ц, а с отдельных участков по 25 ц с 1 га. В колхозе «Большевик», Гусевского района, урожай картофеля в 1937 — 1938 гг. был получен в среднем по 205 ц с 1 га.

Звено Е. А. Сергеичева из колхоза им. Ворошилова собрало картофеля по 260 ц с 1 га; звено М. В. Новиковой из

колхоза «15 лет ВЧК—ОГПУ», Гаврилов-Посадского района, получило озимой пшеницы по 30,2 ц с 1 га и т. д.

Организация внутри бригад звеньев, как специализированных (по одной культуре), так и комплексных (по нескольким культурам), имела огромное значение для повышения урожайности в последующие годы.

Итоги 1940 г. выявили новые образцы борьбы за высокую урожайность сельскохозяйственных культур. Это было ярко продемонстрировано на проходившем 6—7 февраля 1941 г. областном совещании передовиков сельского хозяйства.

К сожалению, несмотря на значительные достижения передовых колхозов, бригад и звеньев в получении высоких урожаев, их опыт не получил еще широкого распространения, а звеньевая организация труда не получила широкого применения.

По данным годовых отчетов колхозов за 1939 г., только 19% колхозов области имели звенья в полеводческих бригадах. Выборочное обследование, проведенное нами по некоторым районам, показало, что в 1940 г. значительное количество колхозов не имело постоянных звеньев. В некоторых колхозах звенья, возникшие весной 1940 г., в результате отсутствия организационной помощи от руководителей колхозов и агротехнического руководства райзо и МТС вскоре распались. Так, например, в Гаврилов-Посадском райзо на нашу просьбу в сентябре 1940 г. указать колхозы, где сохранились звенья, этого сделать не смогли. В указанном районе из 324 звеньев, организованных весной 1940 г., осталось всего 44.

При создании звеньев во многих колхозах наблюдались случаи искажения основных принципов правильной организации звеньев в бригадах. Звенья организовывались на отдельные работы или же на отдельные периоды. Как правило, постоянные звенья организовывались по какой-либо одной культуре (специализированные) и обслуживали мелкие участки.

Большая площадь сельскохозяйственных культур в колхозах области оставалась незакрепленной за звеньями (см. табл. 3).

ЗАКРЕПЛЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР ЗА ЗВЕНЬЯМИ, ОРГАНИЗОВАННЫМИ В 1939 ГОДУ

Наименование культур	Общая площадь посева в колхозах со звеньями (га)	Закреплено за звеньями (га)	В процентах от общей площади
Озимые зерновые	25 569	9488	36,8
Яровые зерновые	27 998	13 729	49
В том числе просо	393	217	55,2
Лен	14 429	10 705	74,2
Кок-сагыз	567	322	56,7
Махорка	134	101	75,3
Многолетние травы на семена	1601	592	36,9
Картофель	10 153	4943	48,6
Овоще-бахчевые	584	438	75

Из таблицы видно, что за звеньями закреплялись преимущественно технические и овощные культуры, а зерновые культуры закреплялись в незначительном количестве. Такая же картина наблюдалась и в 1940 г., когда за звеньями закреплялись главным образом технические культуры, картофель, овощи, т. е. наиболее трудоемкие и менее механизированные культуры, причем комплексные звенья встречались редко.

Недостаточное распространение звеньев в бригадах и наличие специализированных звеньев с закреплением главным образом таких культур, как лен, табак и кок-сагыз, объясняется тем, что до последнего времени существовала неправильная система оплаты труда колхозников, добившихся высокой урожайности других культур. До последнего времени поощрительная оплата труда передовиков применялась только по льну, кок-сагызу и махорке. По зерновым и некоторым другим культурам системы поощрения не было. Все это говорит о том, что для колхозов нашей области совершенно правильной будет оценка, данная в постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 31 декабря 1940 г. по УССР,



что «одной из серьезных причин, мешающих дальнейшему повышению урожайности и продуктивности животноводства, является неправильная оплата труда передовых колхозников, получающих высокую урожайность и продуктивность животноводства».

Поэтому колхозники нашей области совершенно справедливо потребовали распространения постановления «О дополнительной оплате труда за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по УССР» на колхозы Ивановской области.

Остановимся кратко на опыте некоторых колхозов, осуществивших звеньевую организацию труда в 1939—1940 гг.

Звенья по махорке

Сельскохозяйственная артель «Возрождение», П. Быковского сельсовета, Суздальского района, ежегодно получает десятки тысяч рублей дохода от выращивания махорки. Артель добилась того, что в 1939 г. с площади в 6 га был получен урожай махорки по 30 ц с 1 га, а в 1940 г. на площади в 7 га получен урожай в 45 ц с 1 га.

Каким путем колхоз добился этих результатов?

Придавая большое значение выращиванию махорки, как важной технической культуры для государства и очень доходной для колхоза, правление решило обратить на нее самое серьезное внимание.

Чтобы не допустить обезлички в уходе за махоркой и в то же время заинтересовать колхозников в ее выращивании, из полеводческих бригад были выделены два специализированных по махорке звена, по шесть человек каждое. За этими звеньями была закреплена вся площадь посева махорки. Члены звеньев прослушали на курсах агротехминимум и с помощью агронома составили агроплан, на основе которого производили работы на закрепленных участках посева махорки от подготовки к посеву до уборки. Еще осенью 1939 г. участки под махорку были тщательно обработаны. В течение зимы 1940 г. звенья заготовили 2 т аммиачной селитры для подкормки, а также были собраны местные удобрения.

Дальнейшая работа в звеньях была организована следующим образом: звено совместно выращивало рассаду на отдельном участке, из расчета 0,01 га рассады на 1 га посева махорки. На этом участке оно своими силами подготовило гряды, заправило их удобрениями, выращивало рассаду, охраняя ее от заморозков, производя прополки и т. д.

Готовая рассада высаживалась в грунт с привлечением всех членов бригад, не входящих в махорочные звенья, так как эта работа требовала сжатых сроков в ее выполнении.

Высаженная в грунт махорка была закреплена за каждой колхозницей — членом махорочного звена — отдельными самостоятельными участками. На этих участках они производили все работы по уходу за махоркой, — рыхление, подкормку, прополку, пасынкование, вершкование, сбор цвета и, наконец, уборку и сдачу заготовительным организациям.

Всю работу звенья проводили в соответствии с агропланами, которые были для них составлены. Ниже мы приводим один из агропланов звена по выращиванию махорки.

**АГРОПЛАН
ЗВЕНА Е. М. СИДОРОВОЙ, КОЛХОЗА „ВОЗРОЖДЕНИЕ“ СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА, НА 1940 г.**

Звено состоит из шести человек. За звеном закреплён посев махорки на площади 3,5 га, из которых 3 га размещаются по махорке посева 1939 г. и 0,5 га по клеверищу. План урожайности установлен в 20 ц с 1 га. Звено берет социалистическое обязательство получить 30 ц с 1 га.

№	Название агромероприятий	Единицы измерения	Объем и сроки работы
1	Протравливание и проращивание семян	кг	Полностью
2	Заготовка матов	м	350
3	Закладка рассадников . . .	кв.м	350
	в том числе теплых гряд .	„	200
	„ „ холодных гряд	„	150
4	Выращивание рассады . . .	шт.	28 тыс. к 25 мая
5	Заготовка и внесение навоза	возов	400
6	Заготовка золы	ц	7

№	Название агромероприятий	Единицы измерения	Объем и сроки работы
7	Заготовка птичьего помета .	ц	7
8	Заготовка навозной жижи . .	”	—
9	Заготовка торфа	”	—
10	Внесение минеральных удоб- рений:		
	азотных	”	5
	калийных	”	5
	суперфосфата	”	11
11	Посадка в грунт рассады . .	шт.	80 тыс. на 1 га
12	Первая прополка и рыхление	—	Через 10 дней после посадки
13	Вторая, третья, четвертая про- полки и рыхления	—	Через последующие 10 дней
14	Первая подкормка на расстоя- нии 5 см от растений . . .	—	Одновременно с первым рыхлением
15	Пасынкование	—	До 5 см длины пасынков
16	Вершкование	—	С появлением первых бутонов
17	Заготовка вязки	кг	10 на 1 га к 1/VII
18	Подготовка и оборудование сушильного помещения . .	кв. м	360 к 1/VIII
19	Распластование махорки на корню	—	За 3 дня до уборки
20	Рубка махорки, вязка в пучки и возка на вешала	—	Одновременно
21	Подборка листа	—	До заморозков
22	Сдача сырья на заготпункт:		
	10%	—	В сентябре
	50%	—	В октябре
	40%	—	В ноябре

Звеньева (подпись)

Агроном (подпись)

Наряду со звеньями по махорке в колхозе «Возрождение» были организованы и комплексные звенья с закреплением картофеля и зерновых культур.

Но эти звенья в силу отсутствия организационной и агротехнической помощи и материальной заинтересованности работу на закрепленных за ними участках сельскохозяйственных культур до конца не довели.

Опыт организации труда в звеньях по возделыванию махорки наряду с положительной стороной имеет и отрицательные моменты.

Измельчание участков и слишком глубокая индивидуализация по возделыванию махорки могут служить в дальнейшем препятствием к внедрению механизации.

Кроме того, звенья, несмотря на организационную простоту и возможности легко освоить стахановскую агротехнику, имеют тот недостаток, что дают неполную и неравномерную загрузку рабочей силы членов звена.

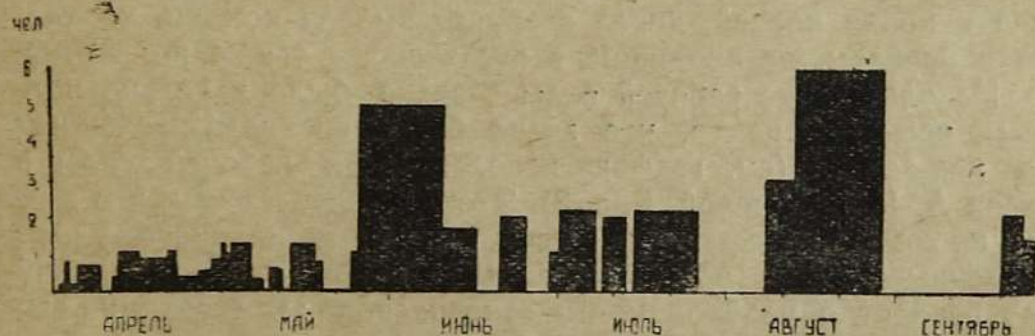


Рис. 2. График затрат труда по культуре махорки (на 1 га).

В этом можно убедиться по помещенному графику потребности и использования труда (рис. 2). Из графика видно, что за звеньями, обрабатывающими махорку, в целях полного использования труда, необходимо закрепить несколько культур (две-три) и таких, которые требовали бы обработки и ухода в те периоды, когда члены звена не полностью загружены работой по махорке.

Звенья по кок-сагызу

Кок-сагыз для колхозов области является культурой новой. Однако колхозники успели уже высоко оценить эту важнейшую техническую культуру и широко внедряют ее на полях. Многие колхозы хорошо освоили агротехнику этой культуры и получили высокие урожаи. Так, в 1939 г. звено Е. К. Архиповой из колхоза «9 января», Юрьев-Польского района, собрало рекордный урожай в 102,5 кг семян и 813 кг сухих корней кок-сагыза с участка в 1 га.

В 1940 г. звено А. Н. Вяльцевой из колхоза «Трудовик», Юрьев-Польского района, собрало 132 кг семян и 75 ц сырых корней с 1 га.

Звено А. Н. Вяльцевой состояло из трех человек, выращивало кок-сагыз на площади 0,7 га. Но кроме кок-сагыза, звено должно было осуществлять уход за посевами свеклы в размере 2,5 га и огурцов 0,1 га.

Всю работу по уходу за кок-сагызом звено А. Н. Вяльцевой выполнило своими силами, за исключением сбора семян и копки корней, когда звену оказывали помощь колхозники бригады, не входящие в это звено, а также подростки.

Использование рабочей силы в звене было довольно полным, несмотря на то, что звено было специализированным по кок-сагызу (см. график использования рабочей силы в звене А. Н. Вяльцевой. Рис. 3). Это объясняется тем, что звену, кроме кок-сагыза, были приданы для постоянного ухода указанные выше посевы свеклы и огурцов. Это лишнее раз говорит о необходимости закрепления за звеньями, выращивающими даже такие трудоемкие культуры, как кок-сагыз, еще одной-двух дополнительных культур.

Какие неудобства в организации работы звена создаются, если закреплять за звеном только одну культуру кок-сагыза, можно судить по звену т. Пуловой из колхоза им. Ленина, Небыловского района (см. график звена Пуловой. Рис. 3).

Звено Пуловой, состоявшее из четырех человек, обрабатывало 0,75 га посевов кок-сагыза. Из графика видно, что члены звена на закрепленной культуре в течение лета были заняты неравномерно и часто привлекались на общебригадные работы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ЗВЕНЬЯХ С ЗАКРЕПЛЕНИЕМ РАЗЛИЧНОГО КОЛИЧЕСТВА КУЛЬТУР

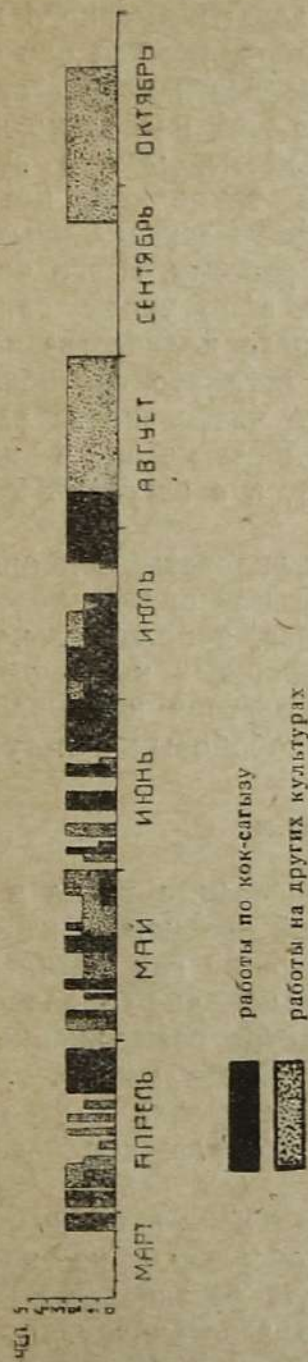


График использования рабочей силы в звене А. Н. Вяльцевой, колхоза "Трудовик", Юрьев-Польского района.

За звеном закреплено кок-сагыз 0,7 га, свеклы 2,5 га, огурцов 0,1 га.

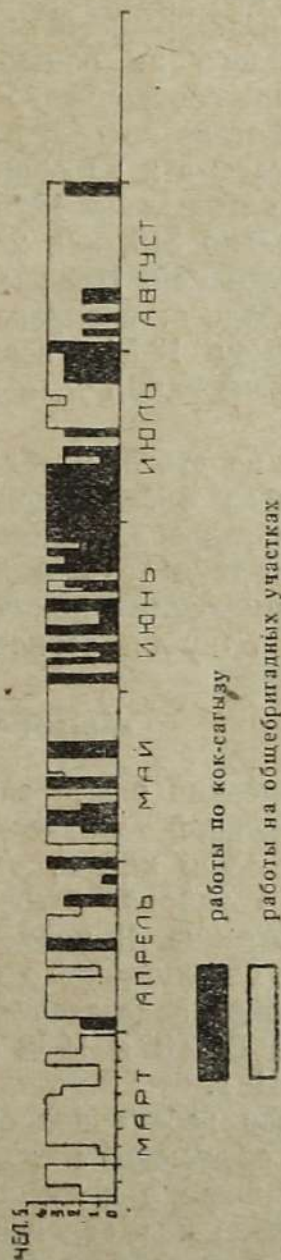


График использования рабочей силы в звене т. Пуловой, колхоза им. Ленина, Небыловского района.

За звеном закреплено 0,75 га посевов кок-сагыз.

Рис. 3.

Это не способствовало выполнению своевременно всех работ на закрепленном участке и не давало высокого качества при выполнении общебригадных работ, так как они были чрезвычайно разнообразны. О неравномерности использования сил звена на закрепленном участке и о том, насколько часто оно отрывалось на общебригадные работы, можно судить также и по соотношению количества трудодней, которые звено заработало по отдельным месяцам на закрепленных посевах кок-сагыза и на общебригадных работах. Всего членам звена было начислено 1225 трудодней, а по уходу за кок-сагызом только 315, или 25,7 % от общего количества начисленных трудодней. Причем в течение лета это соотношение резко колебалось: в апреле звену было начислено за работу по кок-сагызу 18,5 % всех трудодней за месяц, в мае — 28,5 %, в июне — 69,7 %, в июле — 54 %, а в августе всего — 4,3 %.

Исходя из этого, необходимо рекомендовать, при организации звеньев с закреплением кок-сагыза при однолетних плантациях, закреплять, кроме кок-сагыза, дополнительно посеvy одной-двух технических или пропашных культур, а за звеньями, имеющими кок-сагыз на однолетних и двухлетних плантациях одну-две зерновых или зернобобовых культур.

Льноводные звенья

Для описания опыта звеньевой организации труда в колхозах с основной технической культурой — льном, в качестве примера возьмем колхоз «Третий решающий год пятилетки», Пучежского района, который имеет льноводно-семеноводческое направление. В колхозе производится размножение семян элиты селекционного сорта льна «Прядильщик».

За высокие показатели по урожайности льна колхоз был участником ВСХВ в 1939 и 1940 гг. и утвержден кандидатом на 1941 г.

Успешная работа колхоза по размножению семян льна-долгунца объясняется ликвидацией обезлички на посеvy. В колхозе широко применили звеньевую организацию труда, которая позволила освоить передовую агротехнику.

В 1936 г. в колхозе было организовано льноводное звено

Челышевой А. В., состоявшее из пяти человек. Это звено, выращивая лен на площади 4 га, получило урожай льносемян 6,31 ц с 1 га.

На следующий год в колхозе было организовано уже 12 звеньев, включивших 79 человек. Из 57 га общей площади посева льна за звеньями было закреплено 36,5 га. Лучшее звено Антипиной В. С. на площади 2 га получило урожай льносемян 6,39 ц с 1 га разреженных семеноводческих посевов (при норме высева 25 кг на 1 га).

Хороших результатов добились звенья т. Челышевой А. И. из четвертой бригады и Челышевой А. В. из первой бригады. Первое звено собрало урожай семян 6,31 ц с 1 га и второе — 6,14 ц с 1 га.

В 1938 г. было организовано 17 звеньев, в которые вошли в основном все трудоспособные члены полеводческих бригад — 143 человека.

Колхозники, за которыми были закреплены рабочие лошади, распределялись по звеньям равномерно. Вся площадь льна в 60 га и семенные участки зерновых культур в колхозе были распределены между всеми звеньями. Весной звенья, заключив социалистические договоры, взяли обязательство получить высокие урожаи льна.

Члены звеньев весной, до начала сева, заготавливали золу, птичий помет и др. местные удобрения. Хотя вновь организованные звенья не имели подготовленной с осени почвы под посев, все же, благодаря мероприятиям, проведенным весной, и тщательному уходу за посевами льна, они добились высокой урожайности льносемян.

В результате этого колхоз перевыполнил план контрактации семян льна, а льноводные звенья получили премию-надбавок на сумму 40781 руб.

Эта сумма была распределена между колхозниками звеньев в соответствии с полученной урожайностью и выработанными на льне трудоднями.

При сравнительно низкой урожайности в звене Домничевой А. А. (2,5 ц с 1 га) на трудодень премий-надбавок пришлось всего 80 коп., а при более высокой урожайности в звеньях Челышевой (5,39 ц с 1 га) и Тагановой (5,44 ц с 1 га) на трудодень пришлось свыше 8 руб.

Больше всех премий-надбавок получили звено Тагановой М. Н. — 4405 руб., звено Челышевой Е. А. — 3870 руб.

Большую помощь колхозу в организации звеньев и в проведении необходимых агромероприятий оказала студентка-практикантка Ивановского сельскохозяйственного института Е. Копятина. Она непосредственно участвовала в комплектовании звеньев, в составлении для них агропланов и вела постоянные наблюдения за работой звеньев.

Опыт работы 1938 г. указал колхозу на целесообразность некоторого укрупнения звеньев, и в 1939 г. вместо 17 звеньев организовано было 15 звеньев. Каждое звено в среднем состояло из 10 человек, с закреплением площади посева льна 4—5 га.

По урожаю льносемян звенья по договорам обязались получить от 5 до 6,5 ц при плане контрактации в 2,1 ц с 1 га.

Все звенья не только выполнили, но и перевыполнили взятые ими соцобязательства. Звено Антипиной Л. Д. получило 8,12 ц с 1 га, Семеновой Г. И. — 7,6 ц, Мамонтовой М. Н. — 7,49 ц, Лямаевой Т. Е. — 7,61 ц, Челышевой А. В. — 7,25 ц, Шишловой А. А. — 7,33 ц и Собакиной О. А. — 7,3 ц с 1 га.

Высокий урожай, полученный звеньями, обеспечил колхозу получение большой суммы премий-надбавок за сдачу льнотресты и семян, причем в денежной доходности по звеньям резкого колебания в 1939 г. не наблюдалось. Размер премий-надбавок на трудодень колебался от 9 руб. 12 коп. до 12 руб. 45 коп. При организации звеньев в данном колхозе решение таких вопросов, как количество людей в звене, размер участков сельскохозяйственных культур, проходило на основе тщательного учета особенностей каждой бригады, ее средств производства, расположения и размеров полевых участков, сработанности отдельных колхозников, их пожеланий и пр., что обеспечило нормальную работу и высокую производительность труда.

За отдельными льноводными звеньями закреплялись также, как и в предыдущем году, семенные участки зерновых культур. Льноводные звенья выполняли все работы и по незакрепленным культурам.

Звеньевая организация труда повысила ответственность в работе и внесла плановость и порядок во внутрибригадную расстановку рабочей силы. У бригадиров появился производственный актив — звеньевые, которые помогали им в расстановке рабочей силы, в контроле за качеством и в учете выполненных работ.

Наиболее сложным периодом, требующим правильной расстановки рабочей силы в бригадах, является уборочный период, когда работы идут развернутым фронтом по ряду культур при конной, тракторной тяговой силе и вручную. Здесь особенно необходимы организационные способности бригадиров и помощь звеньевых в расстановке рабочей силы.

В 1938 г. и в значительной степени в 1940 г. теребление льна совпало с уборкой озимой пшеницы и ржи, поэтому требовалась такая организация работы, чтобы все убрать в срок и без потерь. В колхозе установлен был следующий распорядок дня:

в утренние часы — теребление льна;

с 10 до 12 час. утра — жнитво;

с 3 до 7 час. вечера — жнитво;

в вечерние часы — теребление льна.

Часть людей из звеньев работала на двойке паров.

Когда теребление льна было окончено, звенья целиком переключились на жнитво ранних яровых, потом на обмолот льна со своих участков и расстил льносоломки. В дальнейшем, по усмотрению бригадира, звенья работали на молотье, на очистке семян, на уборке остальных яровых культур и на других работах.

В борьбе за высокие урожаи в колхозе «Третий решающий год пятилетки» громадное значение имела высокая социалистическая трудовая дисциплина. Не было случаев, чтобы колхозники без уважительных причин не вышли на работу по наряду бригадира или звеньевой.

С каждым годом все большее участие в полевых работах колхоза принимают колхозницы-матери.

Так, если в 1935 г. было только 35 женщин, выработавших от 101 до 200 трудодней, то в 1939 г. их уже было 65 человек.

В связи с ростом звеньевой организации труда нельзя не

отметить и общего подъема производительности труда по колхозу. Так, например, на тереблении льна в 1936 г., при норме 0,1 га, большинство колхозниц в среднем давало 0,1—0,12 га, в 1937 г. — при норме в 0,12 га давали 0,12—0,15 га, а в 1938—1939 гг. при норме 0,15 га давали 0,15—0,18 га.

Следующим примером звеньевой организации труда в льноводных колхозах приводим колхоз им. МТС, Пучежского района.

Данный колхоз по урожаю зерновых и льна был участником ВСХВ 1940 г. и является кандидатом на ВСХВ 1941 г. Льноводные стахановские звенья тт. Карповой, Ларионовой, Журавлевой собрали в 1939 г. льносемян по 8—9 ц с 1 га. В 1940 г. за звеньями были закреплены не только посеы льна, но и других культур, т. е. льноводные звенья были реорганизованы в комплексные звенья. Всего в колхозе было организовано 13 звеньев, проводивших всю работу на основе соцсоревнования между собой. Состав и распределение культур по звеньям можно показать на примере некоторых звеньев:

Таблица 4

ЗВЕНЬЯ КОЛХОЗА имени МТС. КРАСНОГОРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ПУЧЕЖСКОГО РАЙОНА

№ звена	Фамилии звеньевых	Количество людей в звене	Закрепленные культуры (в га)					
			Лен	Озимая рожь	Озес	Картофель	Озимая пшеница	Яровая пшеница
1	Аристова Е. В. . . .	10	2,96	2,44	2	4,56	2	1,56
2	Аристова А. С. . . .	9	2,52	2	3	1,21	2	—
3	Маркова Л. П. . . .	10	3,6	—	3	1,8	—	0,8
4	Козлова В. Г. . . .	11	3,9	—	3,8	1,45	—	0,85

и т. д.

Количество людей в звене колебалось от девяти до одиннадцати человек. Нагрузка на звено определялась в основном в соответствии с количеством работников в нем. Некоторое отклонение от этого положения допускалось в связи с естественными границами участков и разницей в размере посевных площадей отдельных культур, падающих на ту или иную

бригаду при размещении посевного плана в полях севооборота. До начала весеннего сева в колхозе были выделены семенные участки яровых культур с тем, чтобы внести на них минеральные удобрения, так как на всю площадь минеральных удобрений не доставало. Подготовка семян зерновых частично проводилась звеньями; в основном же эти работы шли в целом по бригаде.

Все работы по выращиванию льна, а также по уходу за пропашными культурами и семенными участками зерновых культур проводились членами звеньев. По зерновым культурам звеньями проведены исключительно ручные работы (прополка и подкормка, а также на некоторой части площади и жнитво). Остальные работы, в том числе молотьба зерновых, проводились бригадой в целом.

В расстановке рабочей силы бригады в период уборки зерновых сохранялся, по мере возможности, звеньевой принцип. Например, во второй бригаде звенья в период уборки яровой пшеницы работали следующим образом: одно звено было занято вязкой снопов за жаткой, другое — на скирдовании, третье — на молотьбе. Работа в звеньях проводилась на основе индивидуальной сдельщины, и только в редких случаях применялась сдельщина групповая.

В результате применения индивидуальной сдельщины на жнитве озимых в звеньях второй бригады нормы выработки большинством жнецов перевыполнялись. Так, по данным наблюдения студентки-практикантки т. Еновой, колхозница Ларионова выполняла от 0,14 до 0,16 га, Вагина — от 0,12 до 0,14 га, Маркова — от 0,12 до 0,14 га, вместо установленных по норме 0,08 га.

В остальных бригадах первоначально жнитво проводилось группами. Группы жнецов были подобраны с учетом физической силы и навыков в работе, но, несмотря на это, выработка больше 0,10 га на человека не поднималась; отдельные группы давали до 0,05—0,06 га. По примеру звеньев второй бригады колхозники и остальных бригад перешли на индивидуальную сдельщину. В результате нормы выработки стали не только выполняться, но большинством колхозников перевыполняться. Такая же картина наблюдалась на тереблении льна.

Овощеводческие звенья

Рассмотрим кратко опыт работы двух колхозов Ивановского района, имеющих некоторые особенности звеньевой организации труда при выращивании овощей.

В 1940 г. в колхозе имени Буденного, Бунковского сельсовета, под овощами было занято 15,25 га и 180 парниковых рам. Для ухода за овощами была организована одна овощеводческая бригада, а в ней три овощных звена. За первым звеном, состоящим из восьми колхозниц, было закреплено 8,25 га овощей и 180 парниковых рам. За вторым звеном, состоявшим из шести колхозниц, было закреплено 7 га овощей. Третье звено состояло только из мужчин, за которым были закреплены три лошади. Это звено обслуживало участки женских звеньев, а своих участков не имело.

Первое звено на закрепленной площади посева овощей имело следующий набор овощных культур: свеклы 1,5 га, капусты ранней 1 га, помидоров 0,75 га, огурцов 1,5 га, моркови 0,5 га и капусты средне-поздней 3 га; во втором звене: огурцов 1 га, лука на репку 1 га, брюквы 1 га, моркови 1 га, капусты 3 га. Закрепление за звеньями участков и посевов можно видеть из прилагаемой схемы (см. рис. 4).

Оба звена колхозниц проводили работу по агроплану, который составлялся с помощью агронома. В агроплане указывались агротехнические мероприятия, которые должны быть проведены звеном на закрепленных посевах овощей в определенные сроки.

Ниже приводим кратко агроплан звена № 1.

ПЛАН АГРОТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ЗВЕНА № 1.

В состав звена № 1 С. Е. Волковой входят колхозницы: С. Е. Волкова, Е. А. Колесова, Н. О. Воробьева, А. И. Позднякина, М. В. Осокина, Е. Ф. Воронина, А. М. Трубецкая, А. Е. Кашкина.

За звеном закреплено 8,25 га овощей, в том числе: ранней капусты 1 га, средне-поздней — 3 га, томатов — 0,75 га, огурцов — 1,5 га, столовых корнеплодов — 2 га. Парниковых рам — 180. Звено обязалось получить в среднем с 1 га 225 ц овощей; по ранней капусте — урожай в 200 ц, по средне-поздней — 300 ц, по огурцам — 200 ц, по томатам — 240 ц, по столовым корнеплодам — 120 ц.

Звеньевая организация труда в колхозе, несомненно, способствовала усилению ответственности колхозников за качество работ и повышение урожая овощей. Но в полной мере роль звеньев в повышении урожая сказаться не могла. Организация так называемого мужского звена, в обязанности которого входило выполнение конных работ на участках двух женских звеньев, ставила результаты работы последних в зависимость от работы мужского звена.

Мужские же звенья должной ответственности за урожай на участках не несли. В результате такой зависимости не обеспечивалась действительная борьба за повышение урожайности, не ясно было, по чьей вине снижен урожай или благодаря кому он получен высоким.

Построение звеньев в колхозе имени Буденного имеет много общего с практикой колхоза им. Сталина Шуйского района, где в организации звеньев были допущены такие же недостатки. Об этом можно прочесть в книге Н. В. Успенского и Л. И. Нестерова «Передовой колхоз Ивановской области» (стр. 38):

«...в колхозе с 1939 г. установлен в овощных бригадах новый порядок организации звеньев. Вся мужская сила бригады, работающая на лошадях, распределяется между звеньями колхозниц таким образом: одно мужское звено в составе пяти человек закрепляется за участками двух женских звеньев (по 10—11 человек в каждом). Работа женских звеньев оценивается в зависимости от урожая, полученного на закрепленных участках, работа же мужских звеньев — по среднему урожаю двух женских звеньев, за которыми они закреплены для выполнения конных работ».

В 1940 г. в колхозе «Маяк», Авдотьинского сельсовета было занято под овощами 17 га, из них 10,8 га находились в первой бригаде и 6,2 га во второй. Для посадки овощей и ухода за ними было выделено по одному звену из каждой бригады.

За звеном в первой бригаде были закреплены все 10,8 га овощей; из них: капусты (№ 1, «Амагер», «Брауншвейская») — 5 га; огурцов («Муромских» и «Неросимых» — 2,5 га; томатов («Чудо рынка») — 2 га; брюквы («Шведская») — 1,15 га; лук («Чернушка») — 0,15 га, и все парники (500 рам).

За звеном во второй бригаде были закреплены также все овощи — 6,2 га и ягодники (смородина № 1 — 5 га и клубника — 0,5 га). В состав овощных культур вошли: капуста (№ 1, «Амагер», «Брауншвейская») — 3 га, огурцы («Неросимые») — 0,7 га, свекла столовая — 2,5 га.

В первой бригаде звено было организовано из десяти человек, во второй бригаде — из восьми человек. В каждое звено включены колхозники, за которыми закреплены рабочие лошади. Кроме того, на период парниковых работ из первой бригады временно выделялись еще две лошади.

Основным недостатком в организации звеньев в этом колхозе явилось то, что не были заранее учтены затраты труда по культурам. В результате этого в некоторые периоды работ, как, например, при посадке капусты, пришлось привлекать и не членов овощеводческих звеньев.

Чтобы выдержать установленные агротехникой сроки работ, необходимо в будущем организовывать звенья и закреплять за ними культуры, заранее рассчитав требующиеся затраты труда по ним в различные периоды работ.

В колхозе не было также установлено определенного поощрения звеньев за выполнение и перевыполнение плана урожайности. Установлена была лишь оплата звеньевых за руководство в размере пяти трудодней в месяц.

Опыт работы указанных колхозов Ивановского района, а также ряда колхозов других районов показывает, что в колхозах, возделывающих овощи на участках в 10 га и выше, необходимо организовывать отдельные овощеводческие бригады и в них овощные звенья, если только набор овощных культур позволяет полностью и равномерно загрузить работой всех членов бригады и звеньев на протяжении всего периода полевых работ. В колхозах, где овощи занимают незначительную площадь с ограниченным набором овощных культур, целесообразнее эти культуры закрепить за отдельными звеньями полеводческой бригады. При комплектовании звеньев необходимо учитывать, чтобы в каждом звене были колхозники с закрепленными за ними для работы лошадьми.

Это, конечно, вовсе не значит, что лошади, обслуживающие работу звеньев, не могут использоваться на общекolleктивных работах.

Задача бригадира состоит не только в том, чтобы дать звеньям производственные задания и в дальнейшем ограничиться наблюдениями и учетом работы звеньев, а и в том, чтобы обеспечить в процессе работ правильное и равномерное использование этих средств всеми звеньями, маневрировать в использовании того инвентаря, которым нельзя обеспечить каждое звено (например сеялками и др.).

Следовательно, при организации звеньев в бригаде роль бригадира не только не уменьшается, а увеличивается. Поэтому и в постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. для бригадира предусматривается дополнительная оплата, в зависимости от результатов работы бригады и звеньев.

Комплексные звенья

В 1940 г. в колхозах области стали распространяться, так называемые, комплексные звенья, т. е. звенья с закреплением за ними нескольких культур. При правильной организации эти звенья дали большой эффект в отношении урожайности и использования рабочей силы. Для изучения опыта работы комплексных звеньев можно, прежде всего, взять колхоз «Коммунар», Тейковского района. В колхозе уже несколько лет работало получившее широкую известность в области звено т. Комендантова, состоявшее до 1940 г. из четырех человек. Весной 1940 г., учтя хороший опыт звена т. Комендантова, все колхозники, работавшие в полеводстве, были организованы в звенья.

Представление о размерах звеньев и составе закрепленных за ними культур дает таблица 5 на 35 стр.

Однако из этих звеньев сохранилось и довело свою работу до конца только одно звено № 1 (звеньевой т. Комендантов), а остальные звенья распались.

Основная причина распада звеньев заключалась в неправильном комплектовании звеньев и неумении организовать их работу. При комплектовании звеньев в них не были включены (кроме звена Комендантова) некоторые квалифицированные работники, как, например, сеяльщики и др. Это обстоятельство, если учесть, что колхоз не обслуживался МТС,

**ЗВЕНЬЯ ПОЛЕВОДЧЕСКОЙ БРИГАДЫ КОЛХОЗА „КОММУНАР“,
ТЕЙГОВСКОГО РАЙОНА, В 1940 Г.**

№ № звеньев	Состав звена			Закреплены культуры									
	Всего	Мужчин	Женщин	Рожь	Озимая пше- ница	Яровая пше- ница	Овес	Вика	Картофель	Пар чистый	Пар занятый	Клевер на сено	Луг
№ 1 (Комендантов К. А.) . . .	11	4	7	10,5	7,5	6,5	15	2	9	9	11	30	12
№ 2	13	5	8	10	7	5	10	2	8	6	10	уборка	
№ 3	14	5	9	10,5	8,5	5,4	13	3	9	8	10	бригадой	

имело важное значение для сохранения звеньев. Перегрузка закрепленными сельскохозяйственными культурами также являлась причиной распада звеньев.

Распаду звеньев способствовал также бригадир, отрывая в периоды проведения важных полевых работ колхозников звена на другие менее срочные работы.

Наконец, отсутствие правильной оплаты труда и материального поощрения за перевыполнение плана урожайности не создало заинтересованности в сохранении постоянства звеньев у колхозников.

Звено т. Командантова сохранилось лишь благодаря личным качествам самого звеньевых. Это звено в 1940 г. было укрупнено до одиннадцати человек (четверо мужчин и семь женщин). За колхозниками звена были закреплены четыре лошади, два плуга и четыре бороны. За звеном еще с осени 1939 г. были закреплены участки под озимую и яровую пшеницу. Остальная площадь по другим культурам была определена весной. На закрепленных участках звено проводило все работы, начиная с обработки участков для посева и кончая уборкой.

Большая часть работ, кроме уборки и молотбы, проводилась на основе индивидуальной сдельщины. Каждому колхознику звена для ухода за культурами отводилась часть участка звена, за которую он отвечал.

Звено в среднем получило урожай со всего закрепленного участка озимой пшеницы по 18,6 ц с 1 га, а с 2 га — по 39,9 ц с 1 га; урожай яровой пшеницы со всей площади — по 12,8 ц с 1 га, а с участка в 1 га — 21 ц.

Высокой урожайности звено т. Комендантова добилось благодаря соблюдению строгой дисциплины труда в звене и осуществлению агротехнических мероприятий, из которых основными были: раннее весеннее боронование озимых, культивация зяби и перекрестный сев яровых зерновых, подкормка минеральными удобрениями и навозной жижей.

Тов. Комендантов вложил в работу много старания и заботы. Он не только осуществлял расстановку колхозников на работе, но терпеливо разъяснял, как ее нужно выполнить, чтобы получить хороший результат. Он образцово выполнял работу сам, наблюдал за качеством работы каждого и вел дневник работы звена.

Звеньевой принцип организации труда дал возможность лучше использовать рабочее время и выполнить в срок все запланированные работы, что послужило одним из условий получения высокого урожая.

О степени трудового участия в общественных работах членов звена т. Комендантова можно судить по следующим данным.

Если из 52 членов полеводческой бригады колхоза «Коммунар» 20 человек выработали менее 200 трудодней, то в звене тов. Комендантова три человека выработали свыше 400 трудодней и остальные члены звена — от 200 до 400 трудодней.

Вторым примером организации комплексных звеньев, аналогичного порядка, является колхоз «Сталинский путь», Савинского района. Весной 1940 г. все колхозники полеводческих бригад этого колхоза были включены в звенья, по 12—14 человек в каждом. За звеньями были закреплены на весь сезон участки с посевами следующих культур (см. табл. 6).

Таблица 6

Фамилии звеньевых	Состав звена			Закреплены культуры									
	Всего	Мужчин	Женщин	Рожь	Озимая пшеница	Лен	Картофель	Овес	Горох	Греча	Корнеплоды	Клевер	Сенокос
Мухин И. П.	14	4	10	17	—	5	—	21,3	—	8	—	9	19,5
Коробкин Ф.	14	4	10	24	—	5	2	27	2	—	—	6,5	19,5
Коробкин М.	14	4	10	—	13	5	8	13	—	—	2	—	19,5
Торопов В. Н.	12	2	10	13	—	2	14	17	—	—	0,2	—	19,5

В звенья включены были колхозники с прикрепленными к ним лошадьми и инвентарем. Таким образом, в каждом звене оказалось по четыре лошади, четыре плуга, четыре-шесть борон. Сеялка и жатка, имеющиеся в колхозе, оставались в общебригадном пользовании. При закреплении культур по звеньям каждому звену даны трудоемкие культуры и зерновые, не требующие большой затраты ручного труда. Исключение составляло первое звено, которому не было дано пропашных.

Для закрепления за звеньями участков под соответствующие культуры учитывалось расположение и возможность оставления их на следующий год за тем же звеном.

Организация звеньев в бригадах сказалась на организации и выполнении весенних работ: члены звеньев, имея определенное рабочее место, повысили производительность своего труда.

Так, на вспашке вместо нормы 0,45 га колхозники выполняли 0,5 га в день; на бороновании и посеве — вместо 2,5 га выполнили 3 га; на посадке картофеля — вместо 0,5 га выполнили 0,6; на косьбе трав косами — вместо нормы 0,45 га выработали 0,6—0,7 га.

Следует отметить, что большинство работ производилось на основе индивидуальной сдельщины.

Для руководства звеньями в качестве звеньевых были выделены наиболее опытные колхозники. Правлением колхоза было установлено, что звеньевой работает под руководством

и по нарядам бригадира, производит расстановку членов своего звена, следит за качеством их работы и сам принимает физическое участие в работе.

Учет работы каждого члена звена производил бригадир.

Однако, несмотря на то что работа звеньев весной 1940 г. была организована удовлетворительно, в дальнейшем звеньевой принцип был нарушен, и положительных результатов звенья на закрепленных за ними участках с посевами зерновых не дали. Причиной этого явились слишком незначительные возможности применения индивидуализации в уходе за зерновыми в этом колхозе, а также отсутствие материального поощрения за конечные результаты работы.

Другое получилось по картофелю, где преобладали ручные работы и материальное поощрение определялось правительственным решением. При плановой урожайности в 125 ц с 1 га звенья получили урожай картофеля со своих участков по 150—157 ц с 1 га.

Наиболее положительные результаты от организации комплексных звеньев получены были в семеноводческом колхозе «Броневик», Юрьеvecкого района.

Колхоз «Броневик» производит высококачественные сортовые семена зерновых, гороха, гречихи, которыми снабжаются колхозы Юрьеvecкого, Пучежского и Сокольского районов.

Звеньевую организацию труда колхоз начал применять с 1939 г. В 1940 г. в колхозе во всех полеводческих бригадах были организованы звенья: в двух бригадах по четыре и в одной два звена. В звенья были включены все колхозники бригад, занятые на полевых работах, с учетом их местожительства. Размер звеньев колебался от 8 до 12 человек. Звеньевые выделялись бригадиром и утверждались правлением и общим собранием колхозников. В каждое звено было выделено по три-четыре лошади, закрепленные вместе с соответствующим инвентарем за отдельными колхозниками.

Все культуры, имевшиеся в бригадах, были равномерно распределены между всеми звеньями. Поэтому набор культур в каждом звене получился довольно большим (по пяти-семи культур).

За каждым звеном в полях севооборота были закреплены

сроком на один год участки посевов соответствующих культур. Эти же участки решено оставить за звеньями на 1941 г. Звеньевые участки в каждом поле были остолблены и имели соответствующие надписи: № бригады, № звена и фамилии звеньевых.

Все звенья проводили работу, начиная с ухода за озимыми ранней весной и кончая уборкой, отдельно по своим участкам.

Эта работа звеньев проходила по нарядам бригадира. Звеньевые работали вместе со всеми членами звена и одновременно наблюдали за качеством работы и помогали бригадир в учете количества выполненной работы каждым членом звена. Бригадир ежедневно собирал вечером звеньевых, подводил итоги работы, начислял трудовые за выполненные работы и давал задания-наряды на работы на следующий день. Звеньевые при доведении наряда бригадира до членов звена сообщали каждому из них о количестве начисленных трудовых за предыдущую работу. Особенно четко была поставлена работа в первой бригаде, где бригадиром работал Ф. П. Шалкин.

Колхозники колхоза «Броневики» с большим удовлетворением восприняли звеньевую организацию труда, обеспечивающую ликвидацию обезлички и уравниловки в оплате их труда в борьбе за высокий урожай.

Небезынтересно привести описание работы одного из передовых звеньев, которым руководил П. В. Макаров. В начале весны, когда еще на полях лежал снег, звено в полном составе проводило сбор местных удобрений: золы, куриного помета, фекалии, и подготавливало часть из этих удобрений для весенней подкормки озимых культур. Всего было собрано весной: золы — 7 т, куриного помета — 4 т, фекалии — 50 возов.

Колхозники звена задолго до начала полевых работ исправили и подогнали сбрую и отремонтировали сельскохозяйственный инвентарь.

Ранней весной, по утренним заморозкам, звено провело первую подкормку минеральными удобрениями озимых культур: ржи — из расчета 3 ц золы и 2 ц суперфосфата на 1 га; озимой пшеницы — 6 ц куриного помета; 2 ц золы, 0,7 ц суперфосфата и 0,7 ц калийной соли на 1 га. Первая подкормка

проведена 23—28 апреля. Во второй половине мая, когда растения начали выходить в трубку, произвели вторую подкормку, внося под озимую пшеницу аммиачной селитры 20 кг, калийной селитры 30 кг, суперфосфата 30 кг на 1 га. По озимой пшенице звено провело еще дополнительную выборочную подкормку азотными удобрениями. Озимая пшеница в звене Макарова поэтому выглядела лучше, чем на всех остальных участках в колхозе.

За время весеннего сева часть заготовленных удобрений звено равномерно рассеяло под яровые культуры, что в последующем обеспечило ровный стеблестой.

В результате правильной расстановки сил звена и умелого руководства со стороны звеньевского сев был закончен своевременно. Звено сумело полностью провести прополку сорняков и трехкратную сортовую и видовую прочистки на площади 5 га озимой пшеницы, прополоть и прочистить 5 га яровой пшеницы, прополоть 4 га гороха и 13,75 га овса.

Как правило, работа в звене проходила на основе индивидуальной сдельщины. Звеньевой ежедневно подводил итоги работы, помогал бригадиру в учете и оценке труда колхозников звена. П. В. Макаров хорошо знает людей своего звена, он во-время обращает внимание на отстающих колхозников, показывает примеры работы лучших колхозников и сам всегда идет впереди. Он заслуженно пользуется авторитетом у колхозников, в результате чего в его звене не было случаев отказа от работы.

В звене П. В. Макарова есть примерные передовые люди: Е. Панюшина, И. В. Якушин. Это добросовестные колхозники, идущие на любую работу по наряду бригадира, звеньевского, и везде являются примером того, как надо работать. Они не тратят времени на разговоры, используют каждую минуту для работы. Е. Панюшина на прополке озимой пшеницы при норме 0,06 га обычно выполняла не менее 0,09—0,10 га. И. Якушин работал на косилке, на жнейке, на сортировке «ВИМ-2». В день он сжинал по 5 га вместо нормы 3—3,5 га. Успех его работы объясняется тем, что он хорошо подобрал (спарил) лошадей, сам отремонтировал жнейку, после работы всегда осматривал ее, подкреплял болты, осматривал лошадей, сбрую, а утром смазывал машину и после окончатель-

ного осмотра уже выезжал в поле. У него не было поломок и простоев. Со всей ответственностью и старанием он подошел к работе и на зерноочистительной машине «ВИМ-2» (Из отчета студентки Ивановского сельскохозяйственного института Т. И. Ступиной).

Большую роль в успешной работе колхоза имеет социалистическое соревнование: колхоз в целом соревновался с колхозом им. Ворошилова, Борисоглебского сельсовета. Внутри колхоза соревновались бригада с бригадой, звено со звеном.

Уборка урожая проводилась исключительно по звеньям пароконными жатками и частично серпом; обмолот хлеба произведен тоже отдельно по звеньям на тракторной молотилке МК-1100.

Конечным итогом работы колхоза явилось значительное перевыполнение плана урожайности. Фактическая урожайность зерновых выразилась по отдельным культурам от 14 ц до 20 ц с 1 га.

Самый высокий урожай получило звено П. В. Макарова, собравшее озимой пшеницы по 22 ц и озимой ржи по 20 ц с 1 га.

Говоря о положительных сторонах, нельзя не отметить и отрицательных моментов в организации звеньев в колхозе «Броневик». Выше уже указывалось, что за каждым звеном закреплялись почти все культуры, имеющиеся в бригадах. В результате получалась перегруженность звеньев культурами и раздробленность участков.

Эта дробность усилилась еще тем, что участки под отдельными культурами в ряде бригад в свою очередь разбивались на несколько частей, в зависимости от заправленности почвы удобрениями. Вследствие этого звено нередко имело в одном поле, по одной и той же культуре, несколько мелких участков.

Путем установления дифференцированной плановой урожайности для каждого звена можно было бы избежать этих недостатков и получить еще более лучшие результаты, чем они были получены.



Какие выводы можно сделать на основании изучения опыта колхозов по организации звеньев?

Прежде всего, опыт наглядно показал огромные преимущества звеньевой организации труда, оцененные по достоинству колхозниками. Бригадир и колхозники дают самые положительные отзывы о звеньях.

Бригадир колхоза «Красный пахарь», Небыловского района, т. Чураков заявил, что в 1941 г. он добьется организации постоянных звеньев с закреплением за ними всех культур. Звеньевая по кок-сагызу Гавриловского колхоза, Суздальского района, т. Романова — участница ВСХВ — говорит: «Если бы за звеньями были закреплены другие культуры так же, как и кок-сагыз, то, конечно, урожай их повысился, убраны они были бы вовремя и без потерь. Например, картофель давно можно было бы убрать, но уборка картофеля запоздала, потому что за него никто не отвечал». Колхозники звеньев с закрепленными культурами дают образцы высокой дисциплины и организованности. Председатель колхоза «Возрождение», Суздальского района, говорил, что колхозники звеньев с закрепленными техническими культурами, как правило, выходили на работу раньше других. Они тщательно следили за своими участками и берегли их. Социалистическое соревнование, организуемое между звеньями, а также между членами звеньев, открывает широкие возможности повышения производительности колхозного труда.

Опыт колхозов Ивановской области по внедрению звеньевой организации труда дает много положительного для дальнейшего улучшения организации труда в колхозах.

Одновременно этот опыт показывает также, что в осуществлении задачи широкого внедрения звеньевой организации труда имелись и имеются большие недостатки, которые должны быть учтены и немедленно устранены. Наиболее существенными из них являются: во-первых, отсутствие должного внимания к организации звеньев со стороны правлений колхозов, со стороны специалистов сельского хозяйства, а также районных советских, комсомольских и партийных организаций.

Во-вторых, неправильно была организована оплата труда колхозников звеньев (за исключением звеньев по техническим культурам), добившихся урожайности выше плановой. А также не осуществлялся отдельный учет урожая по звеньям.

Во всех обследованных нами колхозах вопросы оплаты

труда решались вне зависимости от результатов труда. Колхозникам звеньев начислялись трудодни и производилась их оплата независимо от степени выполнения плановой урожайности.

В-третьих, неправильно подбирались культуры для закрепления за звеньями. В одних колхозах за звеном закрепляли только какую-либо одну культуру (лен, табак или кок-сагыз), а в других все культуры. В первом случае крайне неравномерно использовался труд членов звена, во втором случае звено не могло сосредоточить все внимание колхозников на освоении передовой агротехники каждой культуры и не получало должных результатов.

В-четвертых, при закреплении за звеньями различных сельскохозяйственных культур отсутствовали предварительные подсчеты затрат труда и учет сроков ухода за этими культурами.

В результате звенья не справлялись со всеми работами в срок, возникала потребность в «буксирах» и перебросках одного звена на участки других. Звенья «мешались», возрождались обезличка.

В-пятых, во многих случаях неправильно комплектовались звенья людьми. Создавались или слишком мелкие звенья (три-четыре человека), которые не давали возможности своими силами выполнить всех работ на закрепленном участке, или, наоборот, создавались слишком громоздкие звенья — по 16 и даже 20 человек, не позволявшие реализовать преимуществ звеньевой организации труда.

Наконец, в ряде случаев создавались звенья только женские или мужские. Женские звенья создавались с расчетом выполнять только ручные работы по уходу за посевами, мужские — с расчетом выполнять конные работы на участках, закрепленных за несколькими звеньями. Организация специальных мужских звеньев не только ставила в большую зависимость результаты работы женских звеньев, но и порождала обезличку в работе тех и других звеньев (колхозы Шуйского, Ивановского районов).

ВАЖНЕЙШИЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗВЕНЬЕВ

Изучение опыта организации звеньев в бригадах дает богатейший материал для практических выводов для дальнейшего улучшения работы постоянных производственных звеньев.

Основными вопросами, от правильного разрешения которых зависит успех работы звеньев, являются: правильное комплектование звеньев, установление размеров звена, правильный подбор и закрепление сельскохозяйственных культур за звеньями, организация работы звеньев и учета труда и урожая.

Комплектование звеньев

Правильное комплектование звеньев в бригадах является важнейшей предпосылкой успешной работы бригад и звеньев. Ошибки, допускавшиеся при этом, зачастую приводили к распаду звеньев или нарушению их постоянства.

Для того чтобы правильно организовать звенья в бригаде, необходимо прежде всего уточнить состав бригады.

В полеводческой или овощной бригаде не должны числиться колхозники, обслуживающие общеколхозные работы, вроде пчеловодов, работников детских учреждений и т. п. Они должны числиться в особых производственных единицах. В полеводческой или овощной бригаде должны быть только те колхозники, которые непосредственно работают на закрепленных за бригадою земельных участках или же выполняют вспомогательные работы в бригаде (конюхи, сторожа, кухарки и колхозники, работающие прицепщиками на агрегатах МТС).

После уточнения состава все члены бригады, за исключением сторожей, конюхов и других колхозников, обслуживающих бригаду, должны быть включены в состав звеньев.

В целях сохранения постоянства состава звеньев и повышения ответственности за конечные результаты работы на закрепленных за звеньями участках с посевами сельскохозяйственных культур, в звенья целесообразно включать

всякого рода временно работающих в колхозе людей (постоянных отходников, отпускников и т. п.).

При распределении членов бригады по звеньям должен соблюдаться принцип добровольности, за исключением тех случаев, когда включение колхозника в то или иное звено вызывается производственной целесообразностью.

При комплектовании звеньев необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого члена бригады. Физически слабых колхозников, а также колхозниц, имеющих грудных детей, целесообразно не выделять особо, а равномерно распределить по звеньям, предусмотрев в дальнейшем для них меньшую нагрузку.

Особое внимание должно быть уделено подбору звеньевых. Звеньевой должен назначаться из лучших колхозников, способных правильно организовать работу звена и показать образец работы и честного отношения к труду. Звеньевые должны подбираться бригадиром и утверждаться правлением колхоза.

При комплектовании звеньев особенно продуманно нужно подойти к обеспечению звеньев тяговой силой и сельскохозяйственным инвентарем. В практике этот вопрос решается по-разному, часто с нарушением устава сельскохозяйственной артели. По уставу сельскохозяйственной артели сельскохозяйственный инвентарь, машины, необходимые сельскохозяйственные постройки, лошади и упряжь правление колхоза закрепляет особым актом за каждой полеводческой бригадой. Следовательно, закреплять средства производства особо за каждым звеном не нужно, это будет нарушением устава, поведет к неправильному использованию средств производства в бригаде, снимет ответственность с бригадира за упитанность и сохранность лошадей, ухудшит хранение и использование машин и орудий.

Закрепление тяги и инвентаря за звеном поведет к обособлению звена, к нарушению правильных взаимоотношений между бригадой и звеном, как частью бригады. Звенья должны пользоваться общебригадными средствами производства.

Как же при этих условиях ликвидировать обезличку при выполнении конных работ на участках звена? Согласно постановлению СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 10 февраля 1933 г.,

В целях ликвидации обезлички в использовании рабочего скота, каждая пара лошадей прикрепляется к определенному колхознику, работающему на них в продолжение всего периода сельскохозяйственных работ. Этот колхозник наряду с конюхом несет ответственность за сохранность и бережное отношение к лошадям. Под ответственность этих колхозников выдается для работы на лошадях упряжь и сельскохозяйственный инвентарь. Это и следует учитывать при комплектовании звеньев. Колхозников с закрепленными за ними лошадьми и сельскохозяйственным инвентарем необходимо распределять по звеньям с таким расчетом, чтобы они могли выполнять в установленные сроки все конные работы на участке звена.

В те дни, когда в звене нет конных работ, бригадир может назначать колхозников — ездовых на общебригадные работы. В дни отсутствия конных работ в звене и в бригаде эти колхозники участвуют в проведении ручных работ вместе с остальными членами звена, в состав которого они включены. В некоторых колхозах Ивановского, Шуйского и других районов в звенья не включались колхозники с закрепленными за ними лошадьми и конным инвентарем. Конные работы выполнялись особыми звеньями колхозников, за которыми были закреплены только лошади, без закрепления за ними культур, и они выполняли только конные работы на участках разных звеньев. В результате в таких колхозах звенья испытывали не только затруднения в проведении конных работ, но и возрождали обезличку, так как ездовые, не являясь членами звена, на участке которого проводились конные работы, не были заинтересованы в получении высокого урожая с обрабатываемого участка. Поэтому в каждое звено необходимо, как указано выше, включать колхозников с закрепленными за ними лошадьми и сельскохозяйственным инвентарем. Тогда колхозники звена, выполняя все конно-ручные работы, будут нести ответственность за работу на закрепленном участке и все будут заинтересованы в борьбе за высокий урожай закрепленных за звеном культур. В связи с комплектованием звеньев и обеспечением их средствами производства необходимо особо остановиться на снабжении звеньев удобрениями. По звеньям нужно распределять за-

гозные минеральные удобрения и навоз от общественного скота и находящегося в индивидуальном пользовании. Это распределение необходимо производить в строгом соответствии с общеколхозным планом внесения удобрений, с учетом потребности в удобрениях отдельных культур и участков. Ни в коем случае не следует допускать попыток неправильного распределения между звеньями удобрений, имеющих общеколхозное значение. Способствуя получению рекордных урожаев на отдельных участках, нельзя забывать основной задачи — повысить общий урожай колхоза. Поэтому распределение удобрений между звеньями должно производиться с учетом особенностей почв и потребности отдельных культур в удобрениях. А задача постоянных звеньев заключается в том, чтобы в комплексе с передовыми приемами агротехники с наибольшим результатом использовать выделенные им удобрения. С целью получения высоких, стахановских урожаев звенья должны собирать и применять местные виды удобрений (золу, птичий помет, фекалию, компост и др.).

Размеры звеньев

Размеры звеньев зависят от ряда требований. Во многом они определяются требованиями руководства со стороны звеньевых, а также уровнем механизации.

В прошлые годы, когда впервые организовались специализированные звенья и когда в колхозах было мало опытных кадров, а уровень механизации низок, преобладали мелкие звенья, в составе трех-четыре человек. С накоплением у звеньевых опыта по руководству работой звенья стали укрупняться.

По данным годовых отчетов за 1939 г. из общего количества колхозов, в которых существовали звенья, только 4% имели состав звеньев в три человека, звенья же размером от четырех до пяти человек были в 19,9% колхозов, от шести до восьми человек — в 26,5%, от девяти до десяти человек — в 12,1%, от 11 до 15 чел. — в 18% и свыше шестнадцати человек — в 19,6% колхозов. Как видно из приведенных данных, мелкие звенья имеют небольшое распространение. Причиной этого являются неизбежное измельчение

участков, мешающее правильному использованию машин и тяги, невозможность силами одного звена выполнять некоторые работы (посев, уборка и др.).

Но некоторые колхозы впадают в другую крайность и организуют слишком крупные звенья — более двенадцати-пятнадцати человек. Опыт работы таких звеньев показал их полную несостоятельность. Чрезмерно крупные звенья не дают возможности добиться главного — ликвидировать обезличку в работе и индивидуализировать труд. Кроме того, звеньевым трудно руководить звеном, имеющим в своем составе более двенадцати человек.

При установлении размеров звена также необходимо учесть возможности переключать его без затруднений на важнейшие общепригодные работы.

Опыт передовых колхозов показывает, что самыми распространенными являются звенья в полеводческих бригадах от семи до десяти человек. Такой состав звена дает возможность выполнять силами звена большинство полевых работ и устраняет обезличку труда. При таких размерах можно также легко переключать звенья на важнейшие работы вне звена.

Рассмотрим несколько примеров расчетов, которыми можно пользоваться при установлении размеров звена. Решающим здесь будет состав культур в звене и уровень механизации. Как правило, чем выше уровень механизации, тем крупнее требуются размеры звена, причем характер применяемых машин и сельскохозяйственных орудий предопределяет и количество и подготовку людей по их обслуживанию. Это можно видеть хотя бы на таких примерах. В звене, где основной культурой, закрепленной за ним, является картофель, решающим для установления размеров звена будет период посадки. Предположим, что посадка производится под плуг. Тогда в звене должно быть около восьми-девяти человек: два человека с плугами, пять человек — на раскладке клубней картофеля в борозду, два человека — на подготовке или подвозке картофеля.

При закреплении за звеном зерновых решающим периодом будет уборка. Если уборка производится машинами на конной тяге, то в звене должно быть не менее десяти-один-

надцати человек. Они будут заняты следующей работой: один-два человека с машиной, шесть-семь человек на вязке снопов, один-два человека на стаскивании снопов.

При молотье зерновых двуконной молотилкой будет неизбежно занято до десяти человек. На мятье льна двенадцативальной машиной будет занято восемь-девять человек.

Указанные размеры звена, в семь-десять-двенадцать человек, имеют ряд преимуществ как по сравнению с чрезмерно крупными звеньями, так и мелкими звеньями — в три-четыре человека. Такой размер звена уменьшает потребность в звеньевых в колхозе, улучшает возможность подбора звеньевых, облегчает планирование и учет урожая в разрезе звеньев.

Размеры звеньев, конечно, не могут быть одинаковыми. Как сказано, они будут зависеть от подбора культур в звене и уровня механизации. Они будут также зависеть от обеспеченности колхоза рабочей силой, наличия опытных звеньевых и других условий.

При слабой механизации работ в колхозе и недостаточном количестве рабочей силы звенья могут быть и мельче.

В овощеводческих бригадах, например, размеры звеньев несколько мельче, что объясняется большим удельным весом ручных работ. Так, по данным годовых отчетов колхозов за 1939 г. звенья в овощеводстве в составе до трех человек имелись в 14% колхозов, звенья в составе четырех-пяти человек — в 22% колхозов, шести-восьми человек — в 28% колхозов, девяти-десяти — в 12% колхозов, одиннадцати-пятнадцати — в 16% колхозов. Звенья в составе более шестнадцати человек колхозников были только в 8% колхозов.

В овощеводческих бригадах следует рекомендовать размер звеньев от пяти до десяти человек.

В определении размеров звена в овощеводстве особенно необходимо учитывать закрепляемые культуры и агротехнику их возделывания.

Так, например, в звене по выращиванию поздней капусты и помидоров может быть пять-шесть человек. Здесь определяющим будет период посадки: один человек готовит лунки, один раскладывает рассаду, два человека сажают, один поливает.

При посадке ранней капусты, которая рассаживается гуще, или при посадке лука людей требуется больше — здесь в звене должно быть от восьми до десяти человек.

Следует отметить, что при работе на сложных сельскохозяйственных машинах, на обслуживание которых требуется много людей, звенья частично или полностью могут выполнять работу совместно. Конечно, при уборочных работах с участка каждого звена урожай должен быть убран, обработан и учтен отдельно.

Подбор и закрепление сельскохозяйственных культур

Подбор и закрепление за звеньями сельскохозяйственных культур является важнейшим моментом всей звеньевой организации труда.

От правильного решения этого вопроса будут зависеть правильное сочетание работ в звене, постоянство звена и успех в его работе.

До сих пор в практике колхозов встречались две крайности: между звеньями распределялись все имеющиеся в бригаде культуры или закреплялась лишь одна какая-либо культура.

Постановление партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников по Ивановской области внесло в этот вопрос полную ясность. В нем сказано:

«Учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, кок-сагызе, картофеле и других технических пропашных культурах, рекомендовать колхозам организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади льна, кок-сагыза, картофеля, махорки, овощей, лугопастбищных трав, клеверных семенников и других культур».

Следовательно, в колхозах нашей области рекомендуется закреплять за звеньями прежде всего технические культуры, пропашные и овощи, т. е. культуры, требующие больших затрат труда и урожай которых зависит от качества проведенных ручных работ. Затем должны закрепляться культуры, имеющие решающее значение для развития жи-

вотноводства, — лугопастбищные травы, клеверные семенники, кормовые корнеплоды и силосные культуры.

Посевы зерновых и других культур могут закрепляться или за звеньями или в целом за бригадой. В каких случаях целесообразно закреплять зерновые культуры за звеньями?

На основании опыта колхозов нашей области посевы зерновых необходимо закреплять за звеньями прежде всего во всех семеноводческих колхозах, в которых производство высококачественного семенного материала связано с применением значительного количества ручных и маломеханизированных работ. Такими работами являются: сбор и внесение удобрений, прополка от сорняков, сортовые и видовые прополки, подкормки, уборка простыми машинами или даже серпом. Поэтому от постоянной заботы звена, от большей индивидуализации работ по уходу будет зависеть высокий урожай зерновых в этих колхозах. Из этих же соображений следует рекомендовать закреплять за звеньями семенные участки зерновых и других некропашных культур во всех колхозах.

Целесообразно также закреплять за звеньями во всех колхозах посевы таких ценных культур, как пшеница, зернобобовые, просо, особенно в мелких колхозах, не обслуживаемых МТС и маломеханизированных.

Следующий, не менее важный, вопрос заключается в том, какое сочетание сельскохозяйственных культур и в каких размерах посевных площадей должно закрепляться за одним звеном. Этот вопрос является одним из решающих вопросов для сохранения постоянного состава звена.

Можно хорошо подобрать людской состав звена, поставить во главе его добросовестного и опытного колхозника, но неправильно подобрать и закрепить за ним культуры, — и неизбежно придется организовывать «буксиры», перебрасывать звенья с одного участка на другой, т. е. возрождать обезличку.

Об этом явлении в колхозах обычно говорят так: «Звенья у нас были организованы, начали работать хорошо, а потом смешались».

Что нужно сделать, чтобы не допускать этого? Для со-

хранения звена в течение всего сельскохозяйственного года необходимо так подобрать закрепляемые культуры по срокам ухода и по объему посевных площадей, чтобы звено было максимально и равномерно загружено на протяжении всего сельскохозяйственного сезона и справилось своими силами со всеми конно-ручными работами.

До сих пор в большинстве льноводных колхозов, картофелеводческих и колхозах с другими техническими культурами (табак, кок-сагыз и др.) за звеном закреплялась одна культура.

Такое закрепление было неправильным. Даже такие трудоемкие культуры, как табак и кок-сагыз, требуют очень неравномерных затрат труда в течение сезона. Поэтому в колхозах, где по этим культурам были специализированные звенья (Небыловский, Суздальский и другие районы), получалось неизбежное нарушение постоянства звена, вводилась обезличка и прочие, вытекающие отсюда, последствия.

Передовые колхозы, учитывая эту отрицательную сторону специализированных звеньев, стали закреплять за звеньями несколько культур. Отсюда, конечно, не следует вовсе, что за каждым звеном должны закрепляться все, имеющиеся в той или иной бригаде, сельскохозяйственные культуры. Это привело бы к чрезмерной перегрузке культурами, дроблению участков и распылению внимания членов звена, не позволило бы им освоить передовую агротехнику возделывания культур.

Какой же набор культур необходимо закреплять за звеном? Конечно, он не может быть во всех бригадах и колхозах одинаковым. Каждая бригада имеет какую-либо ведущую культуру, в соответствии со специализацией колхоза. Эта культура должна быть закреплена за каждым звеном.

В целях полного и равномерного использования рабочей силы звена необходимо закрепить за ним еще дополнительно одну или две культуры. Звенья, которые в течение ряда лет специализировались по одной культуре, должны быть сохранены. За ними также необходимо закрепить дополнительно не более двух культур. В постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. по этому поводу сказано:

«Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья, закрепив за ними, а также за вновь комплектуемыми

звеньями, как правило, не более двух-трех культур, а в колхозах, где за звеньями будут закрепляться и зерновые культуры,—не более 3—5 культур на срок не менее одного года».

Набор этих культур должен быть произведен таким образом, чтобы самые напряженные периоды работ, или так называемые «пики», не находили друг на друга, а равномерно распределялись в течение всего сельскохозяйственного периода. Например, в льноводных колхозах можно рекомендовать для закрепления за звеном лен, картофель и семенники трав. В картофелеводческих колхозах—картофель и зернобобовые. В овощеводных колхозах или бригадах: томаты, капусту раннюю, огурцы; томаты, лук, огурцы; раннюю капусту, огурцы, лук; капусту позднюю, столовые корнеплоды. В некоторых колхозах, с небольшими размерами овощеводства, где невозможно организовать особое звено для парников и теплиц, следует посевы овощей закрытого грунта закреплять за одним звеном. Для того чтобы не обезличивать уход за ними, можно использовать описанный выше опыт некоторых колхозов, выделив двух колхозников звена для ухода за парниками. В особо напряженные периоды (весна) работы в парниках будут выполнять все члены звена. В периоды меньшей загрузки работами на парниках выделенные колхозники (пара) будут выполнять вспомогательные работы на участках звена.

В колхозах, которые возделывают табак, цикорий, кок-сагыз и другие технические культуры, за звеньями следует закреплять, кроме одной из перечисленных, еще одну-две культуры (картофель, семенные участки трав или несколько зерновых культур).

Наряду с этим во всех колхозах за звеньями закрепляются кормовые корнеплоды и силосные культуры.

Для ликвидации обезлички в отношении лугов и пастбищ постановлением СНК СССР, опубликованным 6 июня 1941 г., колхозы обязаны также «закрепить все естественные сенокосы и пастбища за полеводческими бригадами или звеньями, возложив на них проведение всех работ по улучшению и уходу за сенокосами и пастбищами».

После решения вопроса о культурах, которые будут закрепляться за звеньями, необходимо определить размер уча-

ЗАТРАТ ТРУДА

ЛЕНИНА, ПУЧЕЖСКОГО РАЙОНА, ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

на 1 га)

Июль				Август				Сентябрь				Всего за сезон
Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	
—	—	—	7	8,25	4	1,6	2	3,1	1	—	—	59,38
2,7	—	—	—	—	—	—	—	10	12,6	0,66	—	46,03
10,8	4	—	3	—	—	—	—	—	—	—	15	81,32
—	—	1	—	—	3	—	—	—	—	23,3	—	72,56
8	—	—	—	2	—	—	—	—	—	23,3	—	61,06
—	—	—	3,41	4,2	2,5	—	—	—	—	—	—	14,77
—	—	—	—	—	—	3,41	1,7	3,2	1,8	—	—	16,74
—	—	—	—	—	—	—	3,63	10,2	—	—	—	21,04
3,83	0,76	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5,22
—	5,13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6,04
—	—	9,5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18,46
—	—	—	—	—	—	0,25	2,2	—	4,5	—	—	12,74
—	0,5	—	—	—	0,76	0,25	—	—	—	—	—	18,19

учетом выполнения силами МТС в колхозе следующих работ: зяблевая

стков с посевами этих культур. При этом необходимо учесть, чтобы весь объем конно-ручных работ на закрепляемых участках был выполнен силами самого звена. Для правильного решения этого вопроса необходимо предварительно произвести подсчеты затрат труда на обработку 1 га каждой из закрепляемых за звеньями культур. Подсчитав затраты труда (в человекоднях) по культурам в разрезе недель и месяцев и зная запас труда в звене (в человекоднях), можно легко подобрать для каждого звена две-три культуры с тем, чтобы оно было максимально загружено в течение сезона и справилось бы со всеми работами на закрепленных участках. Практически это можно организовать следующим образом. В каждом колхозе под руководством агронома обычно составляется по каждой культуре (или группе однородных по уходу культур) перечень всех работ и агромероприятий, выполняемых силами колхоза. В дальнейшем расчет производится на основе установленных агроправилами сроков выполнения работ и принятых в колхозе норм выработки. Эти расчеты должны показать, какое количество труда колхозников (в человекоднях) еженедельно потребуется для обработки, ухода, уборки 1 га той или иной культуры. Для удобства использования этих расчетов составляется сводная таблица затрат труда по культурам, возделываемым в колхозе, в человекоднях на 1 га. Ниже, для примера, помещается таблица, составленная нами для условий одного из льноводных колхозов Пучежского района (см. табл. 7). Эту таблицу, конечно, без поправок нельзя применять во всех колхозах, так как она составлена для колхоза с определенной степенью механизации, при определенных нормах выработки, с учетом особенностей колхоза.

В приведенной нами таблице по всем культурам в отдельности сделан расчет затрат труда на каждую неделю с апреля по октябрь месяц. Для примера возьмем первую строку с о л ь н о м. Полевые работы по льну начинаются с третьей недели апреля подготовкой и внесением удобрений. На 1 га будет затрачено в неделю на эти работы 1,2 человекодня. В четвертую неделю проводится боронование зяби, с затратой на 1 га по 0,33 человекодня в неделю. В течение первой недели мая производится подготовка почвы и посев льна, с

затратой 1,9 человекодня на 1 га. В третью и четвертую недели мая производится ручное мотыжение, прополка и подкормка посевов, с затратами на 1 га 6 и 7,5 человекодня. В первую, вторую и третью недели июня производится мотыжение и прополка, с затратами 5—5—5,5 человекодня на 1 га. В последнюю неделю июня и первые три недели июля не требуется затрат труда по уходу за льном. В четвертую неделю июля производится уборка, с затратами 7 человекодней на 1 га. Первая неделя августа—возка снопов, обмолот, обработка семян—8,25 человекодня. Вторая и третья недели и конец четвертой недели августа и первая неделя сентября—расстил соломы, переворачивание, подъем и подсортировка—тресты—4—1,6—2—3,1 человекодня еженедельно. Наконец, вторая неделя сентября—возка тресты с затратами одного человекодня на 1 га. Итого на 1 га посева льна, ухода и уборки требуется 59,38 человекодня.

В таком же порядке производится запись в таблицу затрат труда и по другим культурам. Для более точного планирования труда следует в этой таблице рядом с цифрой, указывающей затраты труда в человекоднях, проставлять затраты трудодней на закрепленную культуру. Это поможет, во-первых, каждому колхознику определить, какое количество трудодней он заработает, если за звеном будет закреплена та или иная площадь определенной культуры. Во-вторых, это поможет бригадиру проверять работу каждого звена и выявлять колхозников, действительно борющихся за высокую урожайность, или просто «нагоняющих» большое количество трудодней, о чем говорил Н. С. Хрущев на совещании партийного, советского и колхозного актива Киевской области 28 января 1941 г. Имея таблицу затрат труда на 1 га, каждому председателю колхоза и бригадиру легко определить, сколько гектаров различных культур можно дать звену. Допустим, что в льноводном колхозе за звеном из девяти человек решено закрепить лен и картофель. Наиболее напряженными периодами по затратам труда на льне, как можно видеть из таблицы, являются период прополки и подкормки—четвертая неделя мая и первые недели июня, уборка урожая—четвертая неделя июля и первая неделя августа. Звено располагает в неделю 54 человеко-

ТАБЛИЦА

ПО КУЛЬТУРАМ, ВОЗДЕЛЫВАЕМЫМ В КОЛХОЗЕ имени

(в человекоднях)

Наименование культур	Апрель		Май				Июнь			
	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя
Лен (разреженный посев на семена)	1,2	0,33	1,9	—	6	7,5	5	5	5,5	—
Картофель	—	0,33	5,58	5,13	—	0,33	1	4	3,7	—
Капуста средне-поздняя	—	0,33	9,43	1	1,33	14,83	0,8	5	10,8	5
Свекла кормовая	—	0,33	—	10,43	—	12,5	1	10	—	11
Турнепс	—	0,33	10,43	1	8	—	—	8	—	—
Озимые колосовые	—	1,66	—	—	—	1	2	—	—	—
Яровые зерновые	1,1	0,33	—	0,7	—	0,5	1	3	—	—
Клевер на семена	—	—	0,33	—	1,88	—	5	—	—	—
Клевер на сено	—	—	0,33	—	—	—	—	—	—	0,3
Вика—овес (сено)	—	—	0,91	—	—	—	—	—	—	—
Вика—овес (силос)	—	0,33	—	8,63	—	—	—	—	—	—
Бобовые (горох, вика)	0,76	—	—	1,03	—	1	1,5	1,5	—	—
Пар	—	0,33	—	—	7,25	3,6	—	—	0,5	—

Примечание. Расчет потребности в труде произведен с пахота, подъем пара, молотьба, двойка пара и лущение стерни.

На основании бригадного задания каждому звену составляется особый агроплан или план агротехнических мероприятий, которые будут проводиться на участках, отведенных под посевы закрепленных за звеном культур. Форма агроплана должна быть простой и ясной, не усложненной большими расчетами. В агроплане указывается состав звена, площади посевов закрепленных культур, плановая урожайность по культурам, перечень работ и агромероприятий и четкий порядок выполнения их, обеспечивающий получение высокого урожая.

Для примера приведем план агротехнических мероприятий, составленный звену одного из колхозов Пучежского района.

**ПЛАН АГРОМЕРОПРИЯТИЙ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЗВЕНА № 1 ПЕРВОЙ ПОЛЕВОДЧЕСКОЙ
БРИГАДЫ КОЛХОЗА ИМЕНИ ЛЕНИНА, КЛИМУШИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА,
ПУЧЕЖСКОГО РАЙОНА**

1. Состав звена: звеньевой — Горин П. Д., члены звена: Пашин В. М., Горина М. В., Горохова Т. П., Кононова Е. И., Пашина Ф. С., Горина М. Д., Каленова О. В., Каленов П. А.

За колхозниками, включенными в звено, закреплено три лошади, плуги, сеялка, бороны „Зиг-заг“, пружинные бороны, окучники, косилки и молотилка „Эдди“.

2. За звеном закреплены следующие культуры¹:

1) Лен — широкорядный посев на семена, площадью в 5,83 га. Предшественники — клеверница и пропашные. С осени произведена зяблевая вспашка и внесено на участок удобрений: суперфосфата 11,65 ц и фосфоритной муки 14,57 ц. Почва — легко-пылеватый средне-оподзоленный суглинок на лессовидном суглинке.

2) Картофель — 4,64 га. Предшественники — яровая пшеница и овес. Почва такая же, как и подо льном.

3) Просо — 0,91 га. Участок расположен на острове. Почва огородная после капусты.

3. Плановая урожайность для звена: 1) Лен — семена 3,6 ц; взято по сообразительству 6 ц.

2) Картофель — 185 ц; взято по сообразительству 200 ц.

3) Просо — 13 ц; взято по сообразительству 18 ц.

¹ За звеном были закреплены также и зерновые культуры, но работы по ним в значительной мере выполнялись всей бригадой, ввиду чего эти культуры в агроплан звена не включены.

4. Агротехнические мероприятия:

№ по пор.	Наименование агротехнических мероприятий и работ по культурам	Объем	Сроки проведения работ	Кто выполняет	Отметки о выполнении
	Лен				
1	Как только можно выехать в поле и почва не будет мазаться, произвести боронование участка бороной „Зиг-заг“ в два следа	5,83 га	2 дня	Горин, Каленов	
2	Внести удобрение подкультивацию: а) куриного помета по 3 ц на 1 га б) золы по 2 ц на 1 га в) суперфосфата 2,5 ц на 1 га г) фосфоритной муки 2 ц на 1 га	17,8 ц 11,66 ц 14,57 ц 11,66 ц		Каленова, Горина А., Горина М.	
3	Произвести культивацию участка пружинной бороной в три следа на глубину 8—10 см. Вслед за культивацией пробороновать участок в два следа бороной „Зиг-заг“	5,83 га	3—4 дня	Горин, Каленов, Пашин	
4	Протравить семена льна за два дня до посева порошком Давыдова из расчета 1,5 кг порошка на 1 т зерна	2,91 ц семян		Горина М., Горохова	
5	Собрать дернину с участка и выровнять перед посевом волокушей	5,83 га		Горин, Горохова, Каленова, Пашина	
6	Установить сеялку на ленточный посев с шириной междурядий 27 и 11 см, с нормой высева 50 кг на 1 га			Горина, Каленов	
7	Произвести посев льна на всем участке	5,83 га	1—2 дня	Горин, Каленов	
8	Подвезти к участку хвороста для образования дымовой завесы при заморозках	12 возов	Не позднее 30/IV	Пашин	
9	В случае образования на участке корки до появления всходов ломать корку примене-				

БАЛАНС ТРУДА ПО ЗВЕНЬЯМ БРИГАДЫ № КОЛХОЗА

В бригаде организовано четыре звена в составе:
 Бригаде дано производственное задание по культурам:
 корнеплоды—0,5 га; овес—20,82 га; рожь—20 га;
 За звеньями закреплены культуры: лен.

Запасы труда и закрепленные культуры	Апрель		Май				Июнь			
	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя
1. Всего будет затрачено на общбригадные работы										
2. Запас труда в звене № 1 (человекоднев) .	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Будет затрачено на:										
лен—4,8 га	5,76	1,58	9,12	—	28,8	36	24	24	26,4	—
картофель—4 га	—	1,32	22,32	20,52	—	1,32	4	16	14,8	—
Остается на общбригадные работы . .	48,24	51,1	22,56	33,48	25,2	16,68	26	14	12,8	54
Недостаток	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. Запас труда в звене № 2	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
И т. д.										

Таблица 8

РАЙОНА, ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 1—9 человек; № 2—11 человек; № 3—11 человек; № 4—7 человек.

лен—20 га; картофель—14,74 га; капуста—1 га;

горох—3 га; клевер—12,45 га; пар—20 га.

картофель, капуста, корнеплоды.

Июль				Август				Сентябрь				Октябрь		Всего за сезон	
Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Третья неделя	Четвертая неделя	Первая неделя	Вторая неделя	Человекодней	Трудодней
54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	1296	
—	—	—	33,6	39,6	19,2	7,68	9,6	14,88	4,8	—	—	—	—	285,02	
10,8	—	—	—	—	—	—	—	40	50,4	2,64	—	—	—	181,12	
43,2	54	54	20,4	14,4	34,8	46,32	44,4	—	—	51,36	54	54	54	828,94	
—	—	—	—	—	—	—	—	0,88	1,2	—	—	—	—	2,08	
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	1584	

днями (9 человек на 6 дней). Следовательно, такому звену можно дать льна около 5 га. В таком же порядке можно установить, что это звено может выполнить своими силами работы по картофелю на площади в 4 га. При таком закреплении культур не будет нарушаться постоянство звена и исключается возможность обезлички в работе на закрепленных участках. Кроме того, звено будет иметь значительный трудовой резерв для выполнения общебригадных работ, например по зерновым культурам и др. Такой подбор можно производить, используя принцип балансовых расчетов (см. табл. 8). Подобные точные подсчеты можно производить легко, если составлена таблица затрат труда на 1 га.

В создании постоянных производственных звеньев особо нужно подчеркнуть организующую роль агронома. Агроном наряду с агротехническими указаниями должен научить колхозников правильно рассчитывать затраты труда, намечать и закреплять культуры за звеньями. Только вдумчивая и довольно кропотливая работа агронома поможет колхозам сохранить постоянство звеньев, предупредить ненужные переброски звеньев, создаст уверенность и желание у колхозников добиваться высоких урожаев на своих участках.

После того как каждому звену будет определен состав культур и площадь участков под посев этих культур, необходимо точно определить месторасположение этих участков в полях севооборота. Как правило, участки должны в натуре выделяться после уборки предшествующей культуры. В этом случае звено на участке своевременно проведет такие работы, как лущение, зяблевая вспашка и т. д. Конечно, это вовсе не значит, что если звено не получило участка осенью, то работу его организовать нельзя и создание звеньев надо отложить до будущего года. Практика показала, что звенья, получившие участки даже после посева, благодаря хорошему уходу за ними добились высоких урожаев.

При выделении участков необходимо избегать излишней разбросанности их в полях севооборота и измельчания, чтобы не затруднять работу членов звена излишними переходами, переездами, и в то же время, при наличии механизации работ, способствовать правильному использованию сложных сельскохозяйственных машин.

Организация работы звеньев

Работу в бригаде организует бригадир на основе годового производственного задания и рабочего плана бригады на определенный сельскохозяйственный период.

В годовом производственном задании полеводческой бригаде указываются: размеры участков и размещение их в полях севооборота, перечень закрепленных культур, урожайность и объем агромероприятий, обеспечивающих получение запланированной урожайности.

Здесь же указывается, какое количество звеньев организуется в бригаде, их состав, закрепление за ними культур и установленная плановая урожайность.

Особое внимание в производственных заданиях бригадам должно быть уделено установлению плановой урожайности бригаде и звеньям.

В соответствии с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. плановая урожайность для бригад и звеньев предварительно разрабатывается правлением колхоза, с обязательным участием агронома, после чего обсуждается и утверждается общим собранием колхозников.

Следует отметить, что в практике многих колхозов встречался неправильный подход к установлению плановой урожайности для звена, а также и бригады. Иногда устанавливали план урожайности для передового звена, на много превышающий план урожайности, установленный для колхоза и бригады, в которой звено организовано. Часто устанавливали плановый урожай по сообязательству звена, взявшегося получить высокий урожай. Все эти случаи неправильного планирования вели к ущемлению интересов передовых колхозников, получавших высокие урожаи сельскохозяйственных культур, и лишали их возможности получения дополнительной оплаты труда.

При установлении плана урожайности бригаде и звеньям необходимо учитывать план урожайности сельскохозяйственных культур, установленный колхозу, заправленность почвы на закрепленных за бригадой и звеньями участках, предшественники и ряд других особенностей, влияющих на урожайность.

№ по пор.	Наименование агротехнических мероприятий и работ по культурам	Объем	Сроки проведения работ	Кто выполняет	Отметки о выполнении
10	нием рубчатого катка в один след При появлении на всходах блошки произвести опыливание посевов кремне-фтористым натром из расчета 10 кг на 1 га и повторить опыливание через пять дней при массовом появлении блошки. С этой целью заготовить кремне фтористого натра	5,83 га		Каленов	
11	При высоте льна в 5—6 см провести первую прополку междурядий и в рядках, затем внести удобрение в виде подкормки в рядках, но не близко к рядку,—аммиачную селитру из расчета 50 кг на 1 га. Селитра должна быть до внесения мелко истолчена, просеяна через грохот и смешана с землей или песком в отношении 1:3. Внесение селитры производить вечером, не по росе. .	116 кг		Горин П. В. (завхоз колхоза)	
12	После подкормки произвести мотыжение междурядий с полным удалением всех сорняков с участка.	3 ц		Все звено	
13	При высоте льна в 12—13 см произвести вторую прополку и подкормку и тут же промотыжить все междурядия	5,83 га		Все звено	
14	Произвести подкормку калийной солью из расчета 60 кг на 1 га и выборочно аммиачной селитрой из расчета 30 кг на 1 га	5,83 га		Все звено	
		1,6 ц		Все звено	

№ по пор.	Наименование агротехнических мероприятий и работ по культурам	Объем	Сроки проведения работ	Кто выполняет	Отметки о выполнении
15	Убрать лен на семена в стадии желтой спелости. Вытеребленный лен тотчас же вязать в снопы толщиной 10—12 см и тут же ставить в бабки для просушки . . .	5,83 га		Все звено	
16	Через четыре-пять дней после теребления провести обмолот снопов на машине „Эдди“, семена провеять; соломку подсортировать . . .	34,85 ц		Все звено	
17	Расстил соломки произвести сразу после обмолота, тонким слоем, не более 1—1,2 т на 1 га	105 ц соломки	15/VIII	Все звено	
18	Проводить ежедневно наблюдения за вылежкой соломки льна, отбирать пробные снопы			Горина А.	
19	В целях равномерной вылежки через шесть-восемь дней произвести переворачивание соломки на обратную сторону	9 га		Все звено	
20	Подъем тресты со стлища производить выборочно по мере ее вылежки. Поднятую тресту тут же ставить в конусы, которые по мере высыхания выворачивать, для лучшей отбелики, внутренней стороной к свету	75 ц		Все звено	
21	Просушенную в конусах тресту связать в снопы подседам или путаниной, при этом произвести окончательную подсортировку снопов по длине, толщине, цвету стеблей и свезти на льнозавод	75 ц		Все звено	

№ по пор.	Наименование агротехнических мероприятий и работ по культурам	Объем	Сроки проведения работ	Кто выполняет	Отметки о выполнении
Картофель					
1	Внести под весеннюю перепашку навоза из расчета 15 т на 1 га фосфоритной муки 1 ц на 1 га суперфосфата 2 ц на 1 га . Калийной соли 1 ц на 1 га . После заделки удобрений произвести боронование	70 т 4,64 ц 9 ц 4,64 ц		Каленов, Пашин, Кононов, Горина П., Каленова	
2	Произвести посадку картофеля под плуг с расстоянием в рядках 35—40 см и между рядками 50—60 см	4,64 га	2 дня	Все звено	
3	Через 10—11 дней после посадки (перед всходами) произвести боронование картофеля	4,64 га		Пашин, Каленов	
4	При появлении всходов произвести рыхление междурядий			Пашин, Горин	
5	При достижении растениями 15—20 см произвести первое окучивание	4,64 га		Пашин, Горин	
6	Через 10—12 дней — второе окучивание	4,64 га		"	
7	Провести в рядках трехкратную прополку от сорняков и рыхление			Все звено	
8	Удалить с поля кусты (вместе с клубнями), пораженные черной ножкой			"	
9	Убрать картофель с поля не позднее 10—15 сентября .	4,64 га		"	
Просо					
1	Весенняя перепашка с боронованием	0,91 га	1—2 дня	Пашин, Каленов	
2	Предпосевная культивация в два следа с боронованием .	0,91 га	За 2—3 дня до посева	"	

№ по пор.	Наименование агротехнических мероприятий и работ по культурам	Объем	Сроки проведения работ	Кто выполняет	Отметки о выполнении
3	Произвести посев рядовой двухстрочный	0,91 га	При температуре почвы 14—15°	Горин, Каленов	
4	Произвести два-три раза тщательную прополку от сорняков	0,91 га		Все звено	
5	Провести двух- трехкратное рыхление между лентами	0,91 га		Горин	
6	Перед первой междурядной обработкой произвести подкормку суперфосфатом — 2—2,5 ц на 1 га	2 ц		Каленов, Горина А., Горина М.	
7	Произвести уборку при вызревании зерна в двух третях метелок	0,91 га		Все звено	

Звеньевой (П. Горин). Агроном (А. Степанова).

Приведенный агротехплан имеет некоторые недостатки. Так, невысоки дозы вносимого под картофель калийного удобрения и др.

Пользуясь формой приведенного агротехплана, надо исходить из агроправил применительно к местным условиям.

Агропланы, составленные для звеньев, должны обсуждаться на производственных совещаниях звена, чтобы мобилизовать колхозников на полное использование всех внутренних резервов, имеющихся в колхозе и бригаде, для повышения урожайности, установленной для звена. Но для организации работ в бригаде одного производственного задания и даже агропланов звеньев недостаточно. Необходимо на каждый период сельскохозяйственных работ составлять для бригады рабочий план, без которого бригадир не будет в состоянии руководить работой звеньев.

В рабочем плане бригады должны быть указаны все работы и агромероприятия, которые будут проводиться в опре-

деленный период времени как в звеньях, так и общебригадного характера.

Чтобы в рабочем плане находила отражение работа каждого звена, необходимо против всех работ и агромероприятий указывать не только количество исполнителей, но и номера звеньев, из которых будут выделены колхозники для выполнения указанных работ.

Для составления рабочего плана бригады можно рекомендовать следующую примерную форму (см. форма):

РАБОЧИЙ ПЛАН

№ по пор.	Наименование работ	Место работы (№ поля и участка)	Объем выполняемой работы		Сроки выполнения		Ежедневное задание бригаде	Дневная норма выработки
			силами колхоза	средствами МТС	в рабочих днях	по календарю		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Бригадир, имея такой рабочий план, может определить ежедневную потребность в людях и тяговой силе для выполнения работ как на участках звеньев, так и в целом по бригаде и одновременно правильно сочетать конные и тракторные работы. При этом бригадир руководит работой каждого звена через звеньевых, совместно с которыми составляет производственные задания или наряды на день или на неделю. Задача звеньевых заключается в том, чтобы правильной расстановкой людей на участке обеспечить выполнение задания, данного звену, и получить на закрепленных участках высокий урожай. С этой целью звеньевой должен строго следить за выполнением агроплана, проведением всех работ в установленные сроки, контролировать качество работы членов своего звена, воздействовать всеми средствами, указанными в уставе артели, на нерадивых и представлять к

сортировке и протравливании семян, посадке картофеля под плуг и др., допускается мелкогрупповая сдельщина.

В борьбе за правильную организацию работы всех звеньев, за укрепление трудовой дисциплины большое значение имеет установление твердого распорядка рабочего дня. В колхозе должны быть точно установленные часы начала и окончания работ, время отдыха, порядок использования и кормления лошадей и т. д. За выполнение этого распорядка должны бороться все, начиная с председателя и кончая рядовым членом колхоза.

Не менее важное значение в укреплении работы постоянных звеньев имеет хорошая постановка учета количества и качества затрачиваемого труда. Плохой учет ведет к уравниловке, сводит к одному показателю работу лодыря и результаты упорного труда честного колхозника-стахановца. Распад в прошлом многих звеньев в колхозах нашей области объяснялся плохим учетом труда и отсутствием раздельного, по звеньям, учета урожая. Поэтому бригадир должен ежедневно сам производить приемку работ, контролировать качество работы каждого колхозника и своевременно записывать результаты в трудовые книжки колхозников. Он должен организовать раздельный учет урожая по звеньям.

Для выполнения общбригадных работ (уборка зерновых, не закрепленных за звеньями, молотье сложными молотилками и др.) необходимо направлять колхозников в том составе звеньев, в котором они работают на закрепленных за ними участках. Это даст более высокую производительность труда, так как люди сработались. Например, одно звено может быть целиком или частично направлено на разгрузку комбайнов, другое — на подготовку семян для озимого сева, третье — на возку соломы и подгребку колосьев и т. д.

Вся работа звеньев должна выполняться методом социалистического соревнования. Каждое звено должно иметь социалистические обязательства. Социалистическое соревнование и массовая политическая работа являются гарантией успеха в работе бригад. Для ее проведения в каждой бригаде должны быть выделены агитаторы, систематически разъясняющие решения партии и правительства, события внутреннего и международного характера.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ ЗА ПОВЫШЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР

Опыт колхозов нашей области показал, что существовавший до 1941 г. неправильный порядок оплаты труда передовых колхозников, только по количеству выработанных трудовых дней, является серьезным препятствием к росту урожайности сельскохозяйственных культур. Он не стимулировал применение передовых приемов агротехники, не поднимал колхозников, бригад и звеньев на борьбу за получение высоких урожаев, поскольку при оплате труда не принимался во внимание полученный звеном или бригадой урожай.

Поэтому, на основании многочисленных просьб колхозников и ходатайства партийных и советских организаций Ивановской области, СНК СССР и ЦК ВКП(б) сочли необходимым рекомендовать колхозам выдавать колхозникам бригад и звеньев дополнительно, сверх установленной оплаты трудовых дней, натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой или звеном сверх плана урожайности сельскохозяйственных культур.

В постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Ивановской области» от 3 марта 1941 г. установлены следующие размеры дополнительной оплаты:

По зерновым культурам

«Колхозники полеводческой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности на всей площади зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном, получают четвертую часть зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по одной или нескольким зерновым культурам, получают дополнительную оплату при условии выполнения плана урожайности в среднем со всей площади посева зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по яровой, озимой пшенице, зернобобовым (горох, чечевица и др.) или гречихе на всей закрепленной за бригадой или звеном площади посева, по каждой культуре в отдельности, получают половину зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая».

По льну-долгунцу

«Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности льна-долгунца на закрепленной за звеном площади посева, получают третью часть урожая волокна из расчета среднего номера и третью часть семян, собранных сверх установленного для каждого звена плана урожайности. Кроме того, колхозники звена получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер волокна и семян, собранный ими сверх плана сдачи, установленного колхозом звену, со всей закрепленной за ним площади посева льна-долгунца из расчета одной трети средней стоимости по колхозу одного центнера продукции этой культуры, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, получаемые колхозом.

Колхозники звеньев семеноводческих колхозов, перевыполнившие план урожайности семян и волокна льна-долгунца на закрепленной за звеньями площади посева, получают за каждый центнер семян и волокна, полученный ими сверх плана урожайности, дополнительную оплату деньгами в размере половины стоимости по колхозу одного центнера семян и волокна, сданных колхозом государству сверх плана сдачи, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, а также получают натурой третью часть урожая волокна, собранного сверх установленного для каждого звена плана урожайности».

По махорке и цикорию

«За каждый центнер махорки и цикория, полученный сверх плана урожайности на закрепленной за звеном площади посева, колхозники этого звена получают дополнительную оплату деньгами с учетом качества сданной продукции из расчета 50% средней оплаты заготпунктом по колхозу одного центнера махорки и цикория, включая сюда основную оплату

и премии-надбавки, получаемые колхозом за перевыполнение плана сдачи».

По картофелю и овощным культурам

«Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности картофеля на всей закрепленной за звеном площади посева, получают пятую часть урожая картофеля, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности овощных культур: капусты, огурцов, помидоров, столовой свеклы, столовой моркови и лука на всей закрепленной за звеном площади, получают четвертую часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности семян овощных культур и кормовых корнеплодов, получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер семян, полученный сверх плана урожайности, из расчета 50% средней стоимости по колхозу одного центнера семян, включая сюда основную оплату и премии-надбавки за семена.

Колхозники звена, перевыполнившие план выращивания овощей в парниках и теплицах при условии выполнения плана выращивания рассады, получают стоимость третьей части урожая овощей, собранного сверх установленного для звена плана, исходя из средней продажной стоимости этих овощей по колхозу».

По кормовым культурам

«Колхозники каждой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности многолетних и однолетних трав, естественных сенокосов на закрепленной за бригадой или звеном площади получают третью часть урожая этих кормовых культур, собранного сверх установленного для бригады или звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности по кормовым корнеплодам на всей закрепленной за звеном площади, получают третью часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

За каждый центнер семян клевера, тимофеевки, лугопастбищных трав и вики, полученный сверх плановой урожайности на закрепленной за бригадой или звеном площади, колхозникам выдавать третью часть стоимости одного центнера семян по государственной закупочной цене.

Кроме того, за каждый центнер семян клевера, тимофеевки, лугопастбищных трав и вики, сданных государству по контрактации и госзакупкам сверх установленного плана сдачи, выдавать колхозникам бригад и звеньев 50% премий-надбавок, а по клеверу, тимофеевке и вике также третью часть хлеба, полученного колхозом от заготовителей за семена этих трав».

По садам, ягодникам и плодопитомникам

«Колхозники звена или бригады, перевыполнившие план урожайности по плодам и ягодам со всей площади, закрепленной за звеном или бригадой, получают третью часть урожая плодов и ягод, собранных сверх установленного плана урожайности для бригады или звена.

Колхозники звена или бригады, перевыполнившие план выхода стандартного посадочного материала на всей закрепленной за звеном площади плодоягодного питомника, получают дополнительную оплату деньгами в размере одной третьей части стоимости полученной сверх плана продукции по средней стоимости проданного колхозом посадочного материала».

По кок-сагызу

В целях дальнейшей заинтересованности колхозников звеньев, выращивающих эту высокоценную культуру, в постановлении СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 28 февраля 1941 г. «О мероприятиях по расширению посевов и повышению урожайности кок-сагыза» рекомендуется за перевыполнение плана урожайности (контрактации) кок-сагыза стимулировать их резиновыми изделиями. Постановление рекомендует часть полученных колхозами резиновых изделий распределять (по государственным ценам) среди колхозников звеньев, непосред-

ственно занятых на плантациях кок-сагыза, по количеству сданных сверх установленного для звена плана урожайности корней кок-сагыза со всей закрепленной за звеном площади посева.

При распределении исходить из расчета: за 40 кг сданных сырых корней кок-сагыза выдавать одну пару галош мелких, за 53 кг — одну пару галош глубоких, за 57 кг — одну пару бот женских, за 157 кг — одну пару сапог резиновых, за 20 кг — одну пару подошв резиновых, за 137 кг — один комплект велорезины (покрышка и камера).

Эти размеры поощрения звеньев резиновыми изделиями не изменяются, независимо от размеров перевыполнения плана урожайности (контрактации) корней кок-сагыза в целом по колхозу.

В таких же размерах они распространяются и на те звенья по кок-сагызу, которые создаются в колхозах, не имеющих государственного плана посева кок-сагыза, но посеявших кок-сагыз.

Заказ и выдачу резиновых изделий для колхозных звеньев, перевыполнивших план урожайности, производит колхоз. Для того чтобы создать одинаковые условия поощрения для колхозов, сеющих кок-сагыз вне плана, с колхозниками колхозов, сеющих его по доведенному государственному плану, для звеньев колхозов, сеющих кок-сагыз вне плана, для нашей области плановая урожайность установлена в 10 ц с 1 га. Поощрение резиновыми изделиями производится только за перевыполнение этой плановой урожайности.

В целях поощрения выращивания высококачественных семян кок-сагыза колхозам предоставлено право заказывать и получать по государственной цене за каждые сданные сверх плана сдачи 5 кг семян первой категории — одну пару галош. Из общего количества получаемых галош 30% распределяется среди колхозников (по государственной цене) по количеству сданных сверх плана урожайности семян на закрепленной за звеном площади семенников. Среди колхозников звена распределение производится пропорционально трудодням, выработанным на семенных плантациях кок-сагыза.

По силосным культурам

«Установить дополнительную оплату труда колхозников за получение высокого урожая силосных культур в размере одной трети урожая, полученного сверх урожая, установленного планом» (из постановления СНК СССР «О мерах по увеличению кормов для животноводства в колхозах», опубликованного в «Известиях Совета депутатов трудящихся СССР» 6 июня 1941 г.).

В указанном постановлении рекомендуется выдавать по желанию колхозников дополнительную оплату за превышение планов урожайности кормовых корнеплодов, силосных культур и силосования отходов и дикорастущих трав натурой (корнеплоды, силос) или заменять их продуктами животноводства или деньгами в порядке, устанавливаемом правлением колхоза.

*

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. рекомендует колхозам выдавать дополнительную оплату за перевыполнение плана урожайности только тем колхозникам, которые проработали в колхозах с посевами льна за время с 15 марта по 1 декабря не менее 130 рабочих дней и в остальных колхозах—не менее 100 рабочих дней. Колхозникам, которые участвовали в колхозном производстве в колхозах с посевами льна менее 130, но не менее 100 дней, а в остальных колхозах менее 100, но не менее 80 рабочих дней, выдавать дополнительную оплату в половинном размере.

Невыполнившие этих условий дополнительную оплату получать не должны. Исключение может быть допущено лишь для колхозниц, находившихся в этот период в отпуску по беременности, и для колхозников, отбывавших военные сборы, призванных в РККА и Военно-Морской Флот, а также для лиц, выбывших из колхозов в порядке организованного набора в промышленность, транспорт и другие отрасли народного хозяйства или посланных на учебу, выдвинутых на руководящую работу. Эти лица могут получать дополнительную оплату, если недостающее количество рабочих дней соответствует перерыву в работе по указанным причинам.

Выдача дополнительной оплаты натурой и деньгами за

перевыполнение плана урожайности производится после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов, одновременно с распределением доходов в колхозе.

Внутри звена дополнительная оплата, причитающаяся за перевыполнение плана урожайности, распределяется пропорционально количеству трудодней, которые каждый колхозник звена выработал на данной культуре, закрепленной за звеном. Точно так же распределяются резиновые изделия — по количеству трудодней, выработанных каждым колхозником при выращивании кок-сагыза. Дополнительная оплата по культурам, не закрепленным за звеньями, а закрепленным непосредственно за бригадой, распределяется пропорционально трудодням, которые выработал колхозник на зерновых и других непропашных культурах, закрепленных непосредственно за бригадой. Следовательно, трудодни, выработанные колхозниками звеньев на культурах, закрепленных за звеньями, в расчет приниматься не должны.



При распределении резиновых изделий за сдаваемые корни кок-сагыза сверх плановой урожайности, согласно постановлению СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 28 февраля 1941 г., участвуют только те колхозники звеньев, выращивающих кок-сагыз, которые имеют не менее среднего по колхозу количества трудодней, выработанных одним членом колхоза на 1 ноября отчетного года. Стимулирование колхозников звеньев, выращивающих кок-сагыз, резиновыми изделиями производится при условии выполнения этим колхозом обязательств перед государством и по другим основным техническим культурам, как, например, льну, махорке.

УЧЕТ ТРУДА И УРОЖАЯ ПО ЗВЕНЬЯМ

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Ивановской области» обязывает колхозы правильно организовать учет труда кол-

хозников и учет урожая по звеньям. Труд колхозников, оцененный в трудоднях, и урожай культур звена и бригады являются основными показателями, по которым производится дополнительная оплата труда колхозников деньгами и натурой. Кроме того, для получения дополнительной оплаты каждый колхозник звена, как было указано выше, должен участвовать в колхозном производстве, в период с 15 марта по 1 декабря, не менее определенного количества рабочих дней. Дополнительная оплата труда, получаемая звеном за перевыполнение плана урожайности, распределяется внутри звена пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым колхозником звена на данной культуре, закрепленной за звеном (§ 10, п. «а», Постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г.).

Все эти моменты должны найти свое отражение в документах и книгах колхозного учета.

Для получения высоких урожаев от каждого колхозника требуется высококачественное проведение всех работ и агротехнических мероприятий. Поэтому при учете труда необходимо определять не только количественную, но и качественную сторону выполненной работы и в соответствии с этим производить начисление трудодней.

Своевременный и точный учет выполненной работы способствует развитию и укреплению индивидуальной сдельщины и поднятию производительности труда.

Учет труда в бригаде

Учет труда всех членов бригады должен вести бригадир, а звеньевой присутствует при учете работ своего звена и помогает бригадиру учесть работу отдельных членов звена.

ЦУНХУ при Госплане СССР и НКЗ СССР на основе постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 31 декабря 1940 г. «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Украинской ССР» внесены изменения и дополнения в существующую систему колхозного учета.

Основным первичным документом по учету трудодней и рабочих дней колхозников остается с некоторыми изменениями

«ведомость по учету трудодней» Форма ведомости предусматривает по вертикали (сверху вниз) запись работающих колхозников и по горизонтали (слева направо) — запись выполненных работ с указанием фактической выработки и начисленных трудодней. Количество ежедневно заполненных колонок в этой ведомости должно соответствовать числу работ бригады или звена, произведенных в течение рабочего дня. В одной из итоговых колонок ведомости записывается количество рабочих дней, проработанных колхозником. В связи с этим ведомость получает название: «ведомость учета трудодней и рабочих дней» (см. табл. 9). В заголовках колонок

Таблица 9

ВЕДОМОСТЬ № ПО УЧЕТУ ТРУДОДНЕЙ И РАБОЧИХ ДНЕЙ
(27)

колхоза (имени Ленина, Климушинского сельсовета, Пучежского района)

Бригада звено , с по 194 г.
(№ 1) (№ 1) (26/VII) (30/VII)

Числа месяца		26	27	28	29	30	Итого							
№ по пор.	Лицевой счет №	Название работ		Теребление льна		Теребление льна			Теребление льна		Теребление льна		Вязка снопов озимой ржи за жнейкой	
		Фамилия, имя и отчество		Объем выполненной работы	Начислено трудодней	Объем выполненной работы	Начислено трудодней	Объем выполненной работы	Начислено трудодней	Объем выполненной работы	Начислено трудодней	Объем выполненной работы	Начислено трудодней	Проработано дней
1	13	Горина М. Д.	0,19	2,11	0,2	2,22	0,2	2,22	0,22	2,44	400	1,43	5	10,42
2	26	Каленова О. В.	0,18	2	0,18	2	0,19	2,11	0,2	2,22	350	1,25	5	9,58
3	48	Пашина Ф. С.	0,17	1,89	0,18	2	0,19	2,11	0,2	2,22	375	1,34	5	9,56
4		и т. д.												
Итого . . .														

Примечания: 1) Посев льна — широкорядный на семена.
2) Начисление трудодней при перевыполнении норм выработки взято в одинарном размере.

«ведомости учета трудодней и рабочих дней» при ее заполнении по звеньям необходимо указывать не только работу, но и культуру, по которой работа производилась. Такой порядок записей дает возможность учесть трудодни колхозникам на культурах, закрепленных непосредственно за звеном.

Отдельные колонки для каждой работы позволяют также подвести за день итоги этих работ и затраченных трудодней по этим работам.

Не реже одного раза в неделю бригадир должен выполненные работы и начисленные за них трудодни, а также и количество проработанных колхозником рабочих дней записать в трудовую книжку колхозника. Для этого в трудовой книжке колхозника после колонки «начислено трудодней» вводится еще одна колонка: «проработано рабочих дней» (см. табл. 10). Количество проработанных колхозником рабочих дней указывается также и в ежемесячно вывешиваемых списках колхозников, в которых ранее приводились данные только о выработке трудодней.

Таблица 10

Колхоз.....
(имени Ленина)
Сельсовет.....
(Климушевский)
Район.....
(Пучежский)

ТРУДОВАЯ КНИЖКА №.....
(13)

Фамилия, имя и отчество:.....
(Горина Мария Дмитриевна)

Выработано трудодней:

Месяц и число	№ ведомо- сти учета трудодней	Наименование работы	Сколько сделано	Начислено трудодней	Проработано дней	Подпись бригадира
..... (Июль, с 26 по 31)	 (27)	 (Теребление льна . Вязка снопов за жнейкой)	 (0,81 га 400 снопов)	 (8,99) (1,43)	 (4) (1)	 (П. Горин)

Для учета всех показателей, которые записываются в «ведомости учета трудодней и рабочих дней», соответственно изменяется форма «книги учета трудодней колхозников».

Учет урожая по звеньям

По Ивановской области накоплен значительный опыт учета по звеньям урожая технических культур: льна, махорки, кокасыза и значительно меньше по картофелю, овощам и зерновым культурам.

Для проведения учета урожая отдельных культур по звеньям можно рекомендовать следующие основные положения:

а) **Учет урожая льна.** Учет льносемян, льноволокна или льнотресты производится непосредственно при уборке и окончательно после сдачи продукции на заготовительные пункты или на льнозавод (треста).

При ручном тереблении льна никаких затруднений с учетом количества натеребленных снопов льна по звеньям не возникает. При машинном тереблении, если нет естественных границ и дорог, следует между звеньевыми участками протеребить небольшие полосы шириной в 1—1,5 м каждая. При проходе льнотеребилки на границе звеньевых участков сплошная лента расстила вытеребленного льна прерывается, что предохраняет от смешивания при вязке снопов урожая различных звеньев.

Такой порядок практиковался в колхозах Юрьевоцкого района.

Обмолот льна на молотилках «Эдди» производится отдельно по звеньям. Поступившие после провеивания и сортировки в кладовую колхоза льносемена должны взвешиваться и записываться по каждому звену в отдельности. Расстил льносоломки производится каждым звеном в отдельном месте стлища, указанном бригадиром.

В дальнейшем снятую со стлища тресту различных звеньев, при хранении ее в одном помещении, необходимо отгораживать или перекладывать жердями, досками.

Загрузка сушилки и переработка тресты на одной и той же машине производится также отдельно по каждому звену.

При перевозке снопов с поля для обмола, отвозке соломы к месту мочки и расстила, подвозке тресты к сушилкам и на мяльно-трепальные пункты должен обязательно присутствовать звеньевой или член звена, урожай которого перевозится.

Обработанная в течение дня продукция отправляется на склад с оформлением соответствующими документами по каждому звену отдельно. К волокну следует прикреплять бирки с указанием номера бригады и фамилии звеньевого.

На основе данных учета льнопродукции по звеньям определяются размеры дополнительной денежной и натуральной оплаты каждого звена за перевыполнение плана урожая льнопродукции. Внутри каждого звена дополнительная оплата труда распределяется пропорционально трудодням, выработанным каждым членом звена, на основе специальной ведомости, составляемой счетоводом колхоза.

б) Учет продукции махорки и кок-сагыза ведется по звеньям в процессе их уборки в «дневнике поступления и отправки незерновой продукции». Хранение корней и семян кок-сагыза и продукции махорки, до сдачи их заготовительным организациям, точно так же должно производиться по звеньям. Сортность махорки окончательно определяется заготовительными организациями.

Точный подсчет урожая кок-сагыза и махорки по звеньям производится на основе квитанций заготовительных организаций, после чего определяются размеры дополнительной денежной оплаты звеньев по махорке и размеры стимулирования звеньев по кок-сагызу.

в) Урожай картофеля и овощных культур учитывается по звеньям при их уборке. По каждому звену бригадир (или весовщик) ведет «дневник поступления и отправки незерновой продукции». В дневнике в центнерах, в килограммах записывается продукция, собранная каждым членом звена.

Все записи в дневнике наряду с бригадиром или весовщиком подписывает звеньевой.

В соответствии с перевыполнением плана урожайности звенья получают дополнительную оплату натурой — картофелем, овощами и по семенам овощных культур — деньгами.

г) Организация учета урожая зерновых по звеньям зависит от размеров участков, способа уборки — серпом, жнейкой, комбайном, а также и от того — конной или тракторной молотилкой будет обмолачиваться хлеб.

При уборке серпом, когда каждое звено отдельно убирает свой участок, затруднений для учета не встречается.

Так же легко отдельно убрать конной жаткой звеньевые участки, имеющие естественные границы.

При уборке жаткой сплошного массива, включающего участки нескольких звеньев, следует предварительно прожигать серпом пограничные полосы и затем уже пускать ее на весь массив обычным порядком.

В дальнейшем ходе работ необходимо обеспечить отдельное скирдование хлеба со звеньевых участков. Обмолот необходимо производить отдельно по каждому звену.

Для учета урожая зерновых при уборке комбайнами применялась обычно «видовая оценка» урожая по звеньям на корню особой комиссией из колхозников. В дальнейшем, в соответствии с фактически намолоченным комбайном зерном, вносились уточняющие поправки.

Метод «видовой оценки» применять не следует, не только из-за сложности пересчетов и поправок, но главным образом из-за большой неточности. Поэтому при уборке комбайном нужно использовать способ учета урожая путем взвешивания зерна непосредственно из-под бункера комбайна.

Первичными документами при оприходовании зерна являются: «дневник уборки комбайном» и «дневник молотбы» (при сокращенной системе — «дневник уборки комбайном или молотбы»). Дневник составляется отдельно на каждую культуру и по каждому звену. В дневниках наряду с номером бригады отмечается также номер звена (или фамилия звеньевых), с участка которого поступает урожай.

В конторе колхоза первичные документы по учету урожая отдельных культур по звеньям счетоводом тщательно проверяются, и по ним проводятся записи в «книгу учета натуральных доходов колхоза и их распределения», из которой итовыми данными эти записи переносятся в «книгу плановых заданий и учета их выполнения по урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства».

ЗА НОВЫЕ ПОБЕДЫ КОЛХОЗНОГО ТРУДА

Осуществляя исторические решения XVIII партийного съезда и постановления партии и правительства по вопросам развития и укрепления социалистического сельского хозяйства, колхозное крестьянство добилось огромных успехов в развитии общественного хозяйства в колхозах.

Ближайшее время несомненно покажет дальнейший расцвет производительности колхозного труда и благосостояния колхозников. Особенно большое значение в этом деле сыграет принятое партией и правительством постановление о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур.

Задача земельных органов, специалистов сельского хозяйства и председателей колхозов — организационно обеспечить проведение в жизнь намеченных партией и правительством мероприятий, вовлечь всех колхозников в борьбу за высокие урожаи на основе широкого внедрения звеньевой организации труда и развертывания социалистического соревнования.

Решения XVIII партийной конференции и постановления партии и правительства о новом порядке оплаты труда вызвали новую волну политической и производственной активности колхозников.

Воодушевленные этими решениями, колхозники нашей области, на основе широкого развертывания социалистического соревнования и стахановского движения, добьются новых, невиданных побед колхозного труда.



ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
авторов	3
введение	5
Опыт звеньевой организации труда в колхозах Ивановской области	11
Звенья по махорке	18
Звенья по кок-сагыз	22
Льноводные звенья	24
Овощеводческие звенья	30
Комплексные звенья	34
Основные вопросы организации звеньев	44
Комплектование звеньев	44
Размеры звеньев	47
Подбор и закрепление сельскохозяйственных культур	50
Организация работы звеньев	61
Дополнительная оплата труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур	71
По зерновым культурам	71
По льну-долгунцу	72
По махорке и цикорию	72
По картофелю и овощным культурам	73
По кормовым культурам	73
По садам, ягодникам и плодопитомникам	74
По кок-сагыз	74
По овощным культурам	76

Необходимые исправления

Страница	Строка	Напечатано	Следует читать	По чьей вине	84
33	4 сверху	«Брауншвейкская»	«Брауншвейгская»	Изд.	г.
35	В таблице, 4 графа справа	Пар читы	Пар чистый	Тип.	во,

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
От авторов	3
Введение	5
Опыт звеньевой организации труда в колхозах Ивановской области	11
Звенья по махорке	18
Звенья по кок-сагыз	22
Льноводные звенья	24
Овощеводческие звенья	30
Комплексные звенья	34
Важнейшие вопросы организации звеньев	44
Комплектование звеньев	44
Размеры звеньев	47
Подбор и закрепление сельскохозяйственных культур	50
Организация работы звеньев	61
Дополнительная оплата труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур	71
По зерновым культурам	71
По льну-долгунцу	72
По махорке и цикорию	72
По картофелю и овощным культурам	73
По кормовым культурам	73
По садам, ягодникам и плодопитомникам	74
По кок-сагыз	74
По силосным культурам	76
Учет труда и урожая по звеньям	77
Учет труда в бригаде	78
Учет урожая по звеньям	81
За новые победы колхозного труда	84

Редактор *З. И. Дилигенский*, старший агроном облзо по организации и нормированию труда. Тираж 7000 экз. Подписано к печати 19/VI 1941 г. КЕ 1721. Печ. л. 25^{5/8}. Уч.-изд. л. 4,32. В печ. л. 66144 тип. зн Цена 1 р. 10 к. Типография изд-ва Ивановского облсовета депутатов трудящихся, Иваново, Типографская, 4. Заказ № 4392.

1 руб. 10 коп.

