

М. К. ВИЛЕСОВ

ОПЫТ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗВЕНЬЕВ КОМСОМОЛЬСКОГО РАЙОНА

Колхозы Комсомольского района по итогам 1944 сельскохозяйственного года заняли в социалистическом соревновании первое место по области, и району вручено переходящее Красное знамя обкома ВКП(б) и исполкома облсовета.

Успешному проведению всех сельскохозяйственных работ много способствовала звеньевая организация труда. В 1944 г. в районе работало 502 постоянных производственных звена. Многие звенья в 1944 г. получили высокие урожаи. Звено т. Болотовой А. К. из колхоза «Новый быт» Ивановского сельсовета получило урожай озимой ржи по 21 ц с 1 га с площади 6 га. Звено т. Никитиной А. Е. из того же колхоза получило урожай яровой пшеницы по 17,1 ц с 1 га, с площади 8,6 га; звено т. Морозовой А. С. из колхоза имени Кирова получило урожай моркови по 227 ц с 1 га, свеклы столовой по 246 ц с 1 га и капусты по 321 ц с 1 га. Звено т. Мурановой М. К. из колхоза им. Второй пятилетки Михеевского сельсовета получило урожай яровой пшеницы по 18 ц с 1 га.

Районный земельный отдел, исполком райсовета и райком ВКП(б) Комсомольского района в 1943 г. вопросами звеньевой организации труда занимались очень много. В период подготовки к весеннему севу этот вопрос обсуждался на всех районных и кустовых совещаниях, семинарах председателей колхозов, бригадиров-полеводов и специалистов сельского хозяйства. Большая работа проводилась со счетоводами колхозов, от которых зависит правильный учет труда в звеньях. Широко использовалась районная печать и радио.

22

К. 10-391

В течение года два раза проводилась проверка работы звеньев на местах. Особое внимание укреплению звеньев уделялось перед началом уборки урожая. С этой целью с председателями колхозов и счетоводами было проведено instructивное совещание по вопросу работы звеньев на уборке урожая и учету труда по звеньям.

Успех работы звеньев в значительной степени зависит от председателя колхоза и бригадира. Если они осознают, что звенья способствуют поднятию производительности труда и повышению урожайности, тогда они будут проявлять подлинную заботу об укреплении звеньев. С другой стороны, председатель колхоза и бригадир материально заинтересованы в работе звеньев, так как при перевыполнении плана урожайности получают дополнительную оплату.

Следует отметить подлинную заботу о звеньях бригадиров-полеводов колхоза «Новый быт» Ивановского сельсовета А. С. Бадановой и А. Ф. Арменковой; по колхозу им. Кирова бригадира-овощевода М. К. Силиной. Вместе с этим некоторые председатели колхозов никак не могли понять преимущества звеньевой работы, и с ними пришлось проводить длительную работу, — к примеру взять председателя колхоза «Боевик» тов. Константинова. Только по вопросу работы звеньев в 1943 г. его два раза слушали на исполкоме райсовета. В конце концов тов. Константинов понял, что звенья — это его верные помощники, и в 1944 г. звенья в этом колхозе работали до конца года.

В основу внедрения звеньевой организации труда было положено постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Ивановской области». Это постановление обсуждалось на всех совещаниях и семинарах района и сельсоветов, а также на общих собраниях колхозников.

В результате проведенной работы звенья во многих колхозах в 1943 г. просуществовали до конца уборки и за перевыполнение плана урожайности получили дополнительную оплату. В 1944 г. звенья работали еще лучше, и количество колхозов, где звенья сохранились до конца уборки урожая, значительно увеличилось.

Звеньевая организация труда прочно укрепилась в колхозах. Об этом красноречиво говорят высказывания отдельных звеньевых. Мария Муранова из колхоза им. Второй пятилетки говорит: «В 1943 г., когда в нашем колхозе организовали звенья и меня поставили звеньевой, я и члены звена



работали неохотно, так как мы недопонимали звеньевой работы. Когда же в конце года нам за перевыполнение плана урожайности выдали дополнительную оплату, мы поняли, что звеньями работать выгодно, и в 1944 г. работали совершенно уже по-другому. Члены звена были заинтересованы получить высокий урожай. Поэтому на закрепленных участках работали более качественно. Посевы содержали в чистом от сорняков состоянии. Во время уборки урожая подбирали каждый подрезанный колосок. Во время молотбы, во избежание потерь, строго следили за машинистом, чтобы он подавал поменьше в барабан и равномернее, солому и мякину тщательно протрясывали. Таким образом потери были сведены до минимума».

В звеньях значительно повышается производительность труда. Это можно показать на примере колхоза им. Кирова. Колхоз имеет огород 10 га. На огороде с 1943 г. работают два звена. До звеньев в огородной бригаде было 16 человек, и во время уборки урожая бригада своими силами с работой не справлялась. Им помогали школьники и взрослые колхозники из полеводческих бригад.

В 1944 г. огородная бригада имела десять человек, но работала уже звеньями по пять человек в звене и со всеми работами справлялась успешно и без посторонней помощи. Как видно, на одной и той же площади при звеньевой организации труда десять человек заменили 16 человек.

В хорошей работе звеньев видная роль принадлежит агрономам. В этом отношении некоторые агрономы Комсомольского района проделали большую работу. Особо следует остановиться на работе агронома райсемхоза «Новый быт» т. Свинкина. Этот агроном в зимнее время со звеньями проводит учебу и помогает им хорошо подготовиться к весеннему севу; в летнее время советом и показом учит, как проводить уход за посевами и своевременно убирать урожай.

Большую часть времени весной и летом т. Свинкин проводит в поле. Он пользуется большим авторитетом. К его голосу прислушиваются все колхозники и его советы выполняют. Большую помощь звеньям оказывает и колхозный агроном Михеевского сельсовета т. Левина.

КОМПЛЕКТОВАНИЕ ЗВЕНЬЕВ

Отдельные колхозы неправильно подходили к комплектованию звеньев. В звенья включали не всех колхозников бригады, а только часть более здоровых и сильных. Что касается престарелых колхозников и подростков, то их оставляли вне звеньев.

В 1944 г. эта ошибка была исправлена и в звенья включали всех колхозников. Звенья комплектовались с учетом желания отдельных колхозников, в каком звене они желают работать. В то же время учитывалось, чтобы в каждом звене были люди различных специальностей. Поэтому иногда с желанием колхозников не считались. В некоторых колхозах молодежь и комсомольцы выделялись в отдельные молодежные звенья. Таких молодежных звеньев в 1944 г. по району было организовано 24. Средний размер звена рекомендуется 8—12 человек. В большинстве колхозов района этот состав выдерживается и на практике себя вполне оправдал, так как звеньевому при большем количестве людей труднее руководить звеном.

В 1943 г. в колхозе «Дружба» Губцевского сельсовета размер звеньев доходил до 20 человек, что осложняло руководство со стороны звеньевых.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЯГЛА И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНВЕНТАРЯ

Некоторые колхозы, ссылаясь на недостаток тягла и сельскохозяйственного инвентаря, в 1943 г. не хотели организовать звеньев, заявляя, что на каждое звено лошадей нехватит. Такое понятие неправильное. Тягловую силу и сельскохозяйственный инвентарь за каждым звеном закреплять не требуется, все это остается в распоряжении бригады.

Бригадир — хозяин бригады, и он знает, где, когда и какие работы нужно проводить. Чтобы ездовые были заинтересованы в получении высокого урожая и, как следствие, в получении дополнительной оплаты, они входят в состав звеньев и обслуживают одно или два звена, в зависимости от обеспеченности бригады тяглом.

Ездовые работают только по указанию бригадира. Если участок для вспашки готов в первом звене, то бригадир направляет ездового в это звено. Если работы необходимо проводить во втором звене, ездовой направляется во второе звено.

Тягло лучше оставлять в бригаде в распоряжении бригадира по следующим причинам: в колхозе «Большевик» Мытищевского сельсовета до войны всю тягловую силу раскрепили по звеньям. Бригадир нужно лошадей направить за сеном и на другие работы, а ему ни один звеньевой лошадей не дает, заявляя, что они ему нужны для обработки закрепленных участков. В итоге бригадир из хозяина бригады превратился в просителя.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ УЧАСТКОВ И КУЛЬТУР ЗА ЗВЕНЬЯМИ

Из практики работы звеньев за два года выяснилось, что следует закреплять семенные участки зерновых культур, семенники клевера, полностью посевы льна, картофеля, овощей и кормовых корнеплодов. Вопрос окончательно не решен о закреплении естественных сенокосов. До 1943 г. сенокос являлся одной из причин развала работы звеньев. Как только колхозников направляли на покос, так на свои закрепленные участки они заглядывали редко. Колхоз «Новый быт» и др. решили на 1945 г. весь сенокос распределить по звеньям. Тогда каждое звено найдет время и на уход за посевами и на уборку сена.

Когда закреплять участки за звеньями?

Колхоз «Новый быт» на 1944 г. семенные участки озимых культур закрепил в 1943 г. с момента подъема чистых паров, а яровые культуры — с момента подъема зяблевой вспашки. Этот срок самый лучший, так как он дает возможность звену с самого начала проводить работу своими силами.

По колхозу им. Второй пятилетки в 1944 г. за звеньями были закреплены следующие культуры:

№ звеньев	Закреплена площадь в гектарах							
	Лен	Озимая рожь	Озимая пшеница	Яровая пшеница	Овес	Горох	Картофель	Семенники клевера
1	7	5	—	0,5	—	—	8	4
2	7	—	1,4	—	3	0,5	8	—

За каждым звеном было закреплено по пяти культур. Как видно, посевы льна и картофеля закреплялись полностью, а из зерновых культур закреплялись только семенные участки.

Такие же культуры закреплялись и в других колхозах.

ПЛАНИРОВАНИЕ УРОЖАЙНОСТИ ПО ЗВЕНЬЯМ

За перевыполнение плана урожайности звенья получают дополнительную оплату. Поэтому необходимо правильно подойти к установлению урожайности по каждому звену в отдельности, избегая как занижения, так и завышения урожайности. План урожая звеньям по отдельным культурам устанавливается, исходя из плана бригады, а бригадам, исходя из плана урожайности всего колхоза. При установлении плана урожая по звеньям учитываются особенности отдельных

участков: почва, предшественники и заправленность почвы удобрениями. Так, на 1944 г. план урожая по озимой ржи колхозу «Новый быт» исполкомом райсовета был установлен в 14 ц с 1 га, бригадам колхоз установил по 14 ц с 1 га, а звену А. К. Болотовой 15 ц с 1 га, несмотря на то, что это звено в 1943 г. получило урожай озимой ржи с закрепленного участка по 22,7 ц с 1 га. Так же колхоз подошел к установлению плана урожая по звеньям и по другим культурам. В результате правильного планирования урожая все звенья колхоза «Новый быт» в 1944 г. получили дополнительную оплату.

АГРОПЛАН ЗВЕНА

Агроплан звена имеет большое значение. В этом плане предусматриваются все работы, которые звено должно провести на закрепленных участках в течение года. В разработке агропланов активное участие принимают звеньевые и агрономы. Для примера приводится агроплан одного звена.

Агроплан звена № 1 тов. Низовой А. М. бригады № 1 колхоза «Комсомолец» Миловского сельсовета на 1944 г.

Состав звена 11 человек. Закреплены культуры: яровая пшеница — 1 га, рожь — 3 га, картофель — 12 га.

Установленный план урожайности: яровой пшеницы 8 ц, ржи 12 ц и картофеля 125 ц.

Звено берет обязательство получить урожай по культурам с 1 га: по яровой пшенице 12 ц, по озимой ржи 15 ц и по картофелю 150 ц.

Для получения урожая в зимний период заготовить следующее количество удобрений: навоза 300 возов, торфа 60 т, золы 10 ц и птичьего помета 6 ц.

Посев произвести по следующим предшественникам: яровую пшеницу 1 га по картофелищу и картофель 12 га по ржанищу.

Какие работы производились на участках звена, видно из табл. на стр. 7.

Работы учитываются в порядке очередности их и по следующим периодам: подготовка к севу, весенний сев, уход за посевами и уборка урожая.

О РОЛИ ЗВЕНЬЕВОГО

Звеньевыми назначаются лучшие колхозники и колхозницы. Роль звеньевого — руководить звеном: расставлять людей и строго следить за качеством их работы. Звеньевой — первый помощник бригадира. Приемку работ и начисление трудодней производит бригадир. Звеньевые от работы не

№ п. п.	Виды работ и под какие культуры	Объем работ (га, цент. и пр.)	Сроки работ			Требуется ежедневно					Место работы	Качественные показатели
			примерно календарный		количество дней	колхозников	лошадей	крупного рогатого скота	Инвентаря			
			начало	конец					наименование	количество		
1.	Подготовка к севу											
1	Сортирование семян пшеницы . . .	2 ц	15/XII	15/XII	1	3	—	—	сортировка Триумф	1	на усадьбе	тщательное доведение до I класса рамбовка
2	Вывозка навоза под яровые и т. д.	300 воз.	20/XII	30/XII	10	4	1	1	саней	2		

освобождаются, а работают наравне со всеми членами звена. За руководство звеном им начисляют 2—3% от выработанных трудодней звеном на закрепленных участках. К подбору звеньевых большинство колхозов района подходит серьезно, и многие звеньевые работают уже по третьему году.

ОРГАНИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ СДЕЛЬЩИНЫ

Закрепление внутри звеньев за каждым членом звена определенных участков — загонов, рядков и грядок, дает большие результаты. Это видно на примере колхоза им. Кирова (пос. Писцово). В огородных звеньях каждому члену звена у них закрепляется определенное количество гряд по отдельным овощным культурам на весь сезон. В результате этого повышается качество работ и производительность труда. Каждая колхозница стремится свой участок содержать в рыхлом и чистом от сорняков состоянии. К сожалению, такое закрепление участков за каждым членом звена проводится в небольшом количестве колхозов. Необходимо этот опыт по закреплению участков за членами звеньев применить во всех колхозах.

УЧЕТ ТРУДА

Большое значение в успешной работе звеньев имеет правильный учет труда. В тех колхозах, где учет труда по звеньям и по культурам не ведется, члены звена лишаются получения дополнительной оплаты за перевыполнение плана урожайности. Поэтому на постановку учета в колхозах со стороны райзо и в частности инструктора-бухгалтера П. В. Шиманова было обращено серьезное внимание. В 1943 г. со счетоводами колхозов было проведено пять инструктивных совещаний. Счетоводов вызывали с книгами учета труда по звеньям и по культурам на совещания. Проверка учета труда проводилась и на местах — в колхозах. Учет ведется в большинстве колхозов по общепринятым книгам учета. Первичным документом является ведомость по учету трудодней, в которой на каждое число указывается, какую работу и под какую культуру колхозник производил, объем выполненной работы и сколько ему начислено трудодней.

С ведомости учета трудодней бригадир записывает трудодни в трудовую книжку колхозника. Согласно инструкции, он обязан производить записи выработанных колхозником трудодней в его книжку не реже одного раза в неделю. Заполненная бригадиром ведомость передается в правление колхоза.

Счетовод после проверки правильности начисления трудодней заносит эти данные в книгу регистрации учетных документов. После этого счетовод записывает трудодни, начисленные колхознику, в книгу учета трудодней.

Записи в эту книгу производятся с каждой отдельной ведомости.

В конце месяца счетовод подсчитывает по колонкам количество выработанных трудодней и заносит их в лицевые счета колхозников в «книгу расчетов с членами колхозов».

По озимым, а также и по яровым культурам приходится учитывать затраты трудодней по звеньям и по культурам в счет будущего года, поскольку работы по подъему паров, вывозке навоза, посеву озимых и подъему зяби под яровые производятся в текущем году, и начисление дополнительной оплаты за перевыполнение плана урожайности на затраченные трудодни будет производиться в следующем году.

Необходимо отметить хорошую постановку учета счетоводов т. Лузиной из колхоза им. Кирова, т. Романовой из колхоза «Новый быт», т. Галаховой из колхоза им. 13 лет РККА.

УЧЕТ УРОЖАЯ

Для определения полученного урожая каждым звеном в отдельности уборка, скирдование и обмолот с участков звеньев производились отдельно от общих посевов. Звеньевые очень внимательно следят за бригадиром и колхозниками, чтобы они не допустили смешивания урожая.

Очень важный момент — это правильное приходование полученного урожая на току, в складе и в конторе колхоза. В 1943 г. в колхозе «Новый быт» кладовщик не заприходовал около одной тонны зерна с участка звена, но благодаря вмешательству звеньевой эта тонна зерна была выявлена. Первичные документы по учету урожая: дневник молотбы, дневник уборки комбайном, дневник поступления и отправки незерновой продукции должны составляться не только по бригаде, но и по каждому звену в отдельности.

При простой системе счетоводства полученная колхозом продукция учитывается в книге «учет натуральных доходов и их распределение» по каждому звену в отдельности.

ЗАПИСЬ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ И УЧЕТ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

Для начисления дополнительной оплаты за перевыполнение плана урожайности бригадам и звеньям в колхозе необходимо вести книгу «учета плановых заданий по урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства». Эта книга содержит два раздела: первый — для записи заданий и результатов их выполнения по растениеводству и второй — для записи заданий и результатов их выполнения по животноводству.

В свою очередь, первый раздел имеет две формы: одну для учета выполнения заданий по зерновым культурам, закрепленным непосредственно за бригадами; другую — для учета выполнения заданий по культурам, закрепленным за звеньями.

Для каждой культуры, обрабатываемой бригадой и закрепленной за звеньями, в книге отводятся отдельные страницы. Для каждого звена занимается отдельная колонка.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ЗА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА УРОЖАЯ

Дополнительная оплата за перевыполнение плана урожайности является лучшим агитатором за внедрение звеньевой организации труда. Постановление Совнаркома Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г. «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяй-

зяйственных культур и продуктивности животноводства по Ивановской области» хорошо знают все председатели колхозов района и многие колхозники.

В 1944 г. в неблагоприятных климатических условиях дополнительно оплату за перевыполнение плана урожайности получили 57 звеньев.

Звено М. М. Бубновой из колхоза «Новый быт» перевыполнило план урожайности по озимой пшенице с каждого гектара на 6,5 ц. За звеном было закреплено 5 га. Перевыполнение составило 32,5 ц. Согласно постановлению, звену причитается дополнительной оплаты по пшенице 50% от перевыполненного урожая, что составит 16,2 ц. На каждый затраченный трудодень на озимую пшеницу члены звена получают по 2,8 кг.

Молодежное звено Зои Новиковой, того же колхоза, урожай по яровой пшенице получило по 15,4 ц с 1 га при плане 11 ц с 1 га или перевыполнило план урожая на 4,4 ц с 1 га. На каждый затраченный трудодень на яровую пшеницу члены звена получают по 2,9 кг.

Члены огородного звена А. С. Морозовой из колхоза им. Кирова на каждый затраченный трудодень получили: моркови 9,2 кг, свеклы столовой 8,7 кг и капусты 10,8 кг.

Звеньевая А. С. Морозова на свои трудодни, в порядке дополнительной оплаты, получила: моркови 4,4 ц, свеклы столовой 5,2 ц и капусты 7,9 ц, а всего 17,5 ц. Кроме того, она получила при распределении овощи на все трудодни по колхозу наравне со всеми колхозниками.

Таких примеров получения дополнительной оплаты можно привести много. В 1943 г. в некоторых колхозах, как «Ленинский путь», «Верный путь», допустили грубую ошибку. Причитающуюся дополнительную оплату колхозникам не выдали. Таких фактов в 1944 г. уже не было.

В 1943 г. в процессе распределения дополнительной оплаты за перевыполнение плана урожайности возник вопрос, кто может пользоваться дополнительной оплатой. В результате было установлено, что дополнительную оплату получают все колхозники — члены и не члены звена. Что касается не членов колхоза, то на них дополнительная оплата не распространяется.

Такое решение вопроса мотивировалось следующим. Если колхозников, не членов звена, лишить дополнительной оплаты, то они не будут заинтересованы в работе на участках звена. В итоге может получиться, что звено своими силами на закрепленных участках в сжатые сроки провести работы не в состоянии. Затыжка в сроках работ безусловно отра-

зится на получении урожая. С другой стороны, когда колхозники, не члены звена, будут получать дополнительную оплату, это будет заставлять членов звена работать еще лучше, с тем, чтобы работы на закрепленных участках проводить своими силами.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В борьбе за высокий урожай между звеньями не формально, а по существу разворачивается социалистическое соревнование. Многие звенья свои обязательства указывают в агропланах и оформляют договорами.

Комсомольский район явился инициатором социалистического соревнования за высокий урожай 1945 г., обратившись с письмом ко всем колхозникам и колхозницам Ивановской области. Только общими совместными усилиями всех колхозников в 1945 г. будет получен высокий урожай.

Приложение

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ ЗА ПОВЫШЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР И ПРОДУКТИВНОСТИ ЖИВОТНОВОДСТВА ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*(Из постановления Совета Народных Комиссаров
Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 3 марта 1941 г.).*

Учитывая просьбы колхозников и ходатайство партийных и советских организаций Ивановской области о введении дополнительной оплаты труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Рекомендовать колхозам, начиная с 1941 года, выдавать колхозникам бригад и звеньев дополнительно, сверх установленной оплаты трудодней, натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой, звеном сверх плана урожайности зерновых, бобовых, технических, овощных и кормовых культур, садов и ягодников, а также полученной сверх плановых заданий по удою молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства.

2. Учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, кок-сагызе, картофеле и других технических, пропашных культурах, рекомендовать колхозам организовать звенья в про-

изводственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади льна, кок-сагыза, махорки, картофеля, овощей, лугопастбищных трав, клеверных семенников и других культур.

3. Установить следующие размеры дополнительной оплаты труда колхозников за перевыполнение плана урожайности.

ПО ЗЕРНОВЫМ КУЛЬТУРАМ

Колхозники полеводческой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности на всей площади зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном, получают четвертую часть зерна, собранного бригадой или звеном, сверх установленного для них планового урожая.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по одной или нескольким зерновым культурам, получают дополнительную оплату при условии выполнения плана урожайности в среднем со всей площади посева зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по яровой, озимой пшенице, зернобобовым (горох, чечевица и др.) или гречихе на всей закрепленной за бригадой или звеном площади посева, по каждой культуре в отдельности, получают половину зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

ПО ЛЬНУ-ДОЛГУНЦУ

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности льна-долгунца на закрепленной за звеном площади посева, получают третью часть урожая волокна из расчета среднего номера и третью часть семян, собранных сверх установленного для каждого звена плана урожайности.

Кроме того, колхозники звена получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер волокна и семян, собранных ими сверх плана сдачи, установленного колхозом звену со всей закрепленной за ним площади посева льна-долгунца из расчета одной трети средней стоимости по колхозу одного центнера продукции этой культуры, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, получаемые колхозом.

Колхозники звеньев семеноводческих колхозов, перевыполнившие план урожайности семян и волокна льна-долгунца на закрепленной за звеньями площади посева, получают за каждый центнер семян и волокна, полученный ими сверх плана урожайности, дополнительную оплату деньгами в размере половины стоимости по колхозу одного центнера семян

и волокна, сданных колхозом государству сверх плана сдачи, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, а также получают натурой третью часть урожая волокна, собранного сверх установленного для каждого звена плана урожайности.

ПО МАХОРКЕ И ЦИКОРИЮ

За каждый центнер махорки и цикория, полученный сверх плана урожайности на закрепленной за звеном площади посева, колхозники этого звена получают дополнительную оплату деньгами с учетом качества сданной продукции из расчета 50 % средней оплаты Заготпунктом по колхозу одного центнера махорки или цикория, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, получаемые колхозом за перевыполнение плана сдачи.

ПО КАРТОФЕЛЮ И ОВОЩНЫМ КУЛЬТУРАМ

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности картофеля на всей закрепленной за звеном площади посева, получают пятую часть урожая картофеля, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности овощных культур: капусты, огурцов, помидор, столовой свеклы, столовой моркови и лука на всей закрепленной за звеном площади, получают четвертую часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности семян овощных культур и кормовых корнеплодов, получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер семян, полученный сверх плана урожайности, из расчета 50 % средней стоимости по колхозу одного центнера семян, включая сюда основную оплату и премии-надбавки за семена.

Колхозники звена, перевыполнившие план выращивания овощей в парниках и теплицах при условии выполнения плана выращивания рассады, получают стоимость третьей части урожая овощей, собранного сверх установленного для звена плана, исходя из средней продажной стоимости этих овощей по колхозу.

Колхозники каждой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности многолетних и однолетних трав, естественных сенокосов на закрепленной за бригадой или звеном площади, получают третью часть урожая этих кормовых культур, собранного сверх установленного для бригады или звена плана.

ПО КОРМОВЫМ КУЛЬТУРАМ

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности по кормовым корнеплодам на всей закрепленной за звеном площади, получают третью часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

За каждый центнер семян клевера, тимopheевки, лугопастбищных трав и вики, полученный сверх плановой урожайности на закрепленной за бригадой или звеном площади, колхозникам выдавать третью часть стоимости одного центнера семян по государственной закупочной цене.

Кроме того, за каждый центнер семян клевера, тимopheевки, лугопастбищных трав и вики, сданных государству по контрактации и госзакупкам сверх установленного плана сдачи, выдавать колхозникам бригад или звеньев 50% премий-надбавок, а по клеверу, тимopheевке и вике также третью часть хлеба, полученного колхозом от заготовителей за семена этих трав.

10. Установить, что дополнительная оплата, причитающаяся колхозникам за перевыполнение планов, распределяется следующим образом:

а) в звене — пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым колхозником звена на данной культуре, закрепленной за звеном;

б) в бригаде — пропорционально количеству трудодней, выработанных колхозниками на зерновых и других неpropашных культурах, закрепленных непосредственно за бригадой (трудодни, выработанные колхозниками звеньев на закрепленных за звеньями культурах, принимаются в расчет только по звену);

в) по овцеводческой, птицеводческой, кролиководческой фермам и пасеке — пропорционально количеству выработанных трудодней в соответствующих фермах.

11. Бригадир полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности по зерновым и другим неpropашным культурам, закрепленным непосредственно за бригадой, получает дополнительную оплату в полуторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады.

Кроме того, производить начисление дополнительной оплаты бригадирам также и за перевыполнение звеньями плана урожайности технических, пропашных, зерновых и других культур.

В целях создания прямой заинтересованности бригадира в перевыполнении плана урожайности всеми звеньями, входящими в состав бригады, установить, что дополнительную

оплату по культурам, закрепленным за звеньями, бригадир получает в том случае и по тем культурам, по которым не менее половины звеньев перевыполнили установленную для них урожайность.

Размер дополнительной оплаты бригадира должен исчисляться следующим образом: вся сумма дополнительной оплаты, получаемая колхозниками тех звеньев, которые перевыполнили план урожайности, делится на число колхозников всех звеньев бригады, за которыми закреплены площади посевов технических, пропашных, зерновых и других культур, и полученная средняя будет составлять дополнительную оплату бригадира.

12. Установить председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительное начисление трудодней и выдачу денежной оплаты в следующих размерах:

За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства	Размер перевыполнения плана в процентах	Дополнительно начисляется в процентах к установленной ежемесячной оплате в трудоднях и денежной оплате
В среднем по всем зерновым культурам	до 10 11—25 свыше 25	15 25 40
По всем техническим и овощным культурам, за исключением тех, по которым не предусмотрено премирование колхозников данными специальными постановлениями и договорами	до 10 11—25 свыше 25	15 25 40
По двум и более животноводческим фермам	до 10 11—25 свыше 25	15 25 40

13. Установить, что за перевыполнение плана урожайности сельскохозяйственных культур по колхозу агроном, полевод колхоза, а за перевыполнение плана по продуктивности животноводства зоотехник колхоза получают дополнительную оплату в размере 70% дополнительной оплаты, установленной за эти достижения для председателя колхоза.

14. Выдачу дополнительной оплаты натурой и деньгами, причитающейся колхозникам за перевыполнение плана урожайности и заданий по продуктивности животноводства, производить после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов, одновременно с распределением доходов в колхозе.

Выдачу натурой молока, овощей и другой продукции, которая не может долго сохраняться, производить в течение года в порядке авансирования в сроки, устанавливаемые правлением колхоза в зависимости от выполнения государственных обязательств.

15. Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья, закрепив за ними, а также за вновь комплектуемыми звеньями, как правило, не более двух и трех культур, а в колхозах, где за звеньями будут закрепляться и зерновые культуры, — не более 3—5 культур на срок не менее одного года.

Учитывая, что звеньевой работает наравне со всеми колхозниками звена и вместе с тем руководит звеном, рекомендовать колхозам за руководство звеном начислять звеньевому ежемесячно трудодни в размере 2—3% от общего количества выработанных трудодней всеми членами звена.



Редактор *А. П. Прозоровский.*

ОГИЗ—ИВГИЗ—1945

Подписано к печати 16/VII-1945 г. КЕ—01071. Печ. л. 1. Уч.-изд. л. 0,93.
Тираж 5000 экз. В печ. л. 38160 тип. зн. Цена 35 коп.

Типография изд-ва облсовета депутатов трудящихся, г. Иваново,
Типографская, 4. Заказ № 3291.

27815

